



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

РАЙОНЕН СЪД ЧЕРВЕН БРЯГ

за 2019 година

гр. Червен бряг

21.01.2020г.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Районен съд-гр.Червен бряг извършва правораздавателна дейност в района на Община Червен бряг /с население 33853 жители/, на чиято територия са разположени четиринадесет населени места, в това число два градски центъра и 12 села, както следва: гр.Червен бряг, гр. Койнаре, села: Бресте, Глава, Горник, Девенци, Лепица, Ракита, Радомирци, Реселец, Рупци, Сухаче, Телиш, Чомаковци.

Непосредствената близост до главен железопътен и шосеен път, оживеният трафик и климатично–географските особености на района определят състоянието, динамиката и структурата на престъпността и гражданския оборот в региона.

Районен съд – Червен бряг с административен адрес: гр.Червен бряг, ул. „Екзарх Йосиф” №6 осъществява дейността си в самостоятелна сграда, съсобственост на ВСС /акт за държавна собственост №7253/06.10.2016г./ и Община Червен бряг.

I КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ.

I.1. СЪДИИ, СЪДИЯ ПО ВПИСВАНИЯТА, ДЪРЖАВЕН СЪДЕБЕН ИЗПЪЛНИТЕЛ.

През 2019г. щатната численост на съдиите в Районен съд – Червен бряг включва четирима съдии, а именно Административен ръководител – Председател на съда Виолета Николова , съдия Христо Първанов, съдия Йохан Дженов и съдия Катя Велисеева.

Със заповед № 89/15.01.2018г. на Председателя на ВКС съдия Велисеева е командирована, считано от 01.02.2018г. да изпълнява длъжността „съдия“ в Софийския районен съд за разглеждане на граждански дела, на свободна щатна бройка до заемането ѝ от титуляр по надлежния ред след провеждането на конкурс от ВСС.

В РС-Червен брой работят и един съдия по вписванията – г-жа Даниела Георгиева, и един държавен съдебен изпълнител – г-н Анатолий Атанасов.

Юридическият стаж на магистратите е както следва:

АНАТОЛИЙ АТАНАСОВ – юридически стаж като ДСИ – 26 години 8 месеца;

ДАНИЕЛА ГЕОРГИЕВА - общ юридически стаж 34 г. 3 м.

ХРИСТО ПЪРВАНОВ- общ юридически стаж – 21г. 5 м.г., от които 16г. съдийски стаж;

- ЙОХАН ДЖЕНОВ- общ юридически стаж – 18г. 7 м. ; съдийски стаж – 14г. и 7 м.

-ВИОЛЕТА НИКОЛОВА – общ юридически стаж - 17 г. 4 м., от които съдийски стаж – 7г. и 8 м.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

- КАТЯ ВЕЛИСЕЕВА – общ юридически стаж - 7 г. 8 м., от които в съдебната система 5г. 4 м.

Съдиите в РС-Червен бряг са разглеждали и продължават да разглеждат еднолично дела по утвърдените съдебни състави, както следва:

- 1.ХРИСТО ПЪРВАНОВ– I състав.
- 2.КАТЯ ВЕЛИСЕЕВА – II състав.
- 3.ЙОХАН ДЖЕНОВ– III състав.
- 4.ВИОЛЕТА НИКОЛОВА– IV състав.

I.2. СЪДЕБНИ СЛУЖИТЕЛИ.

Съгласно утвърденото длъжностно щатно разписание на Районен съд – Червен бряг общият брой на съдебните служители е **15**.

Длъжностите на съдебните служители в РС-Червен бряг, са разделени както следва:

Ръководни длъжности:

- Административен секретар – 1 бр.
- Главен счетоводител – 1 бр.

Длъжности от специализираната администрация:

- Съдебен секретар – 4 бр.
- Съдебен деловодител – 5 бр.
- Съдебен архивар – 1 бр.
- Призовкар – 1 бр.

Експертна длъжност в обща администрация :

- Системен администратор – 1 бр.

Техническа длъжност в обща администрация :

- Работник по поддръжка сграда – 1 бр.

Съотношението в администрацията на ръководни към специализирана администрация, експертни и технически длъжности е **15,38 %**, а съотношението администрация към съдебни длъжности е **2,67**.

Равномерна натовареност на съдебните служители е постигната и чрез възлагане на допълнителни функции на съдебните служители в случай на отсъствие на съдебен служител, свободен щат или временна претовареност на съответен съдебен служител. И през 2019г. определени съдебни служители продължиха да изпълняват и допълнителни функции съобразно нуждите, личностните и професионални възможности на всеки от тях, след направен анализ на натовареността им и с цел уплътняване на работното време, а именно:

- на Адм.секретар е възложено да изпълнява и функции като «Завеждащ регистратура ЗЗКИ», «Финансов контролър», както и при необходимост в звено «Регистратура» и «Бюро съдимост»;



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

- на Гл. счетоводител е възложено да изпълнява и функции от звено „Човешки ресурси“;

- на системния администратор е възложено да изпълнява и функции на „съдебен статистик“, както и публикуването на постановени крайни съдебни актове;

- един съдебен деловодител изпълнява и функции „служител по сигурността на информацията“, и „заместник финансов контролър“;

- един съдебен секретар има функции «Бюро съдимост»;

- един съдебен деловодител изпълнява функции като «касиер» ;

- всички съдебни деловодители имат права в случай на заместване в Бюро съдимост и деловодство «Съдебно изпълнителна служба»;

- двама съдебни деловодители, един съдебен секретар и държавния съдебен изпълнител имат право на достъп до Национална база данни „Население“;

- призовкарят изпълнява и функции като „шофьор“ и „домакин“;

- служителят, заемащ длъжността „работник, поддръжка сгради“ изпълнява и функциите на „чистач“.

II. Повишаване на професионалната квалификация на работещите в РС Червен бряг

През 2019г. са проявили интерес и желание за участие в квалификационни семинари и обучения следните магистрати и съдебни служители:

#Държавен съдебен изпълнител Анатоли Атанасов:

1. Дистанционно електронно обучение „Последици от наследяването в изпълнителния процес.“ Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 08.-29.10.2019г.

#Съдия Йохан Дженов:

1. Присъствено обучение „Балистични експертизи и документни изследвания“/Обучаваща организация НИП - на дата 28.01.2019г. в гр.София.

Съдия Виолета Николова

1. Дистанционно електронно обучение „Доказване и доказателствени средства в гражданския процес-особености при събиране и преценка на доказателствата в първоинстанционното и въззивното производство.“ Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 28.10-18.11.2019г.
2. Дистанционно електронно обучение "Доклад и процесуални преклузии в първоинстанционното и въззивното производство. Процесуални аспекти на правото на задържане и на възражението за прихващане". Обучаваща



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 25.11-16.12.2019 г.

3. Дистанционно електронно обучение "Въведение във философията на възстановителното правосъдие: принципи, практики и приложения в наказателно производство и гражданско правен контекст." Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 22.10-19.11.2019г.
4. Присъствено обучение „Прилагане на медийната стратегия на съдебната власт. Работа с медиите. Практически аспекти.“- София – 13-15.11.2019г.
5. Дистанционно електронно обучение "Вербална и невербална комуникация". Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 01.-08.10.2019 г.

Главен счетоводител Росица Иванова

1. Присъствено обучение „Управление и развитие на екипи. Екипна работа и ефективност“. Обучаваща организация НИП – период на обучение дата 11.-12.06.2019г. в гр.Велико Търново.

Системен администратор Илияна Печашка

1. Начално обучение на съдебни служители – НИП, 13-17.05.2019г.

За поредна година съдебният служител, който най-интензивно се обучава и повишава квалификацията си е съдебния деловодител и служител по сигурността на информацията **Ценка Данчева**, която е взела участие в следните семинари и обучения.

1. Дистанционно електронно обучение „Промяна на вписаното основание за уволнение в трудовата книжка при незаконосъобразна заповед за прекратяване на трудовото правоотношение.“ Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 08.04-12.04.2019г.
2. Присъствено обучение „Комуникационни умения и изпълнение на комуникационната стратегия на съдебната власт 2014-2020.“ Обучаваща организация Национален институт на правосъдието- период на обучение от 08.-09.05.2019г.
3. Дистанционно електронно обучение "Вербална и невербална комуникация". Обучаваща организация Национален институт на правосъдието/- период на обучение от 01.-08.10.2019 г.
4. Присъствено обучение „Запознаване с правото и съдебната система“. Обучаваща организация Национален институт на правосъдието-22.11.2019г. София.

Анализът на взелите участие в обученията и семинари през предходните 4 години показва, въпреки активните мерки предприети от ръководството, с



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

които насърчава съдебните служители да взимат по-голямо участие в обученията и семинари, участие и активност през изминалите четири години и през 2019г. са едни и същи магистрати и съдебни служители, а част от останалите взимат епизодично участие в подобни мероприятия. Необходимо е последните да вземат участие в обученията за придобиване на допълнителни знания и умения, както и за повишаване на квалификацията си, като НИП предоставя възможност и за електронни дистанционни такива, без откъсване от работа и населеното място, в което живеят съдебните служители. Ръководството на съда и през 2019г. предостави необходимата подкрепа, но ключовият фактор за развитие на потенциала на работещите е те да имат интерес и желание да се развиват, да бъдат ангажирани със знания, свързани с текущата и бъдещата им работа.

С развитието на технологиите и съвременната динамична среда, продължителният професионален стаж вече не е достатъчен за развитието на човешките ресурси. Като минус следва да отбележим, че по-голямата част от служителите не са ходили на никакви обучения, нямат и дистанционни /онлайн/ участия в обученията, както и никакви допълнителни квалификации.

Динамичната промяна на нормативната уредба в България е показател за нарастващата необходимост от постоянно повишаване на квалификацията и уменията на магистратите и служителите и придобиване на знания.

През новата година за поредна година следва да бъде направен опит съдебните служители, които до този момент не се предприели действия за самоусъвършенстването на професионалната си експертиза, да бъдат привлечени към програмите на Националния институт на правосъдието. Поддържането и повишаване нивото на компетентността на съдебните служители в Районен съд – Червен бряг може да бъде постигнато чрез определяне на координатори по обучение в съда – магистрати и съдебни служители, преминали през съответния курс за обучение и чрез изготвяне на индивидуален обучителен план за новата календарна година за всеки съдебен служител, като обучителните програми се структурират по приоритети. Но най-важно за постигане на реални резултати е желанието и стремежа на отделния индивид да вземе участие в курсове за повишаване на професионалната си квалификация.

III. Вътрешно организационни дейности

Администрацията в Районен съд - Червен бряг продължава да работи с програмния продукт САС „Съдебно деловодство“ на „Информационно обслужване“ АД гр. Варна. Към настоящия момент, с оглед прозрачност и улесняване работата на администрацията, както и изготвяне на статистически



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

отчети и справки, всички входящи документи вкл. по делата се сканират и прикачват в САС деловодство като се създава електронно досие на делото, като паралелно се използва и хартиен носител.

Постановените през 2019г. решения по разглежданите в РС-Червен бряг дела се подреждат в публичен регистър по чл.235, ал.5 от ГПК. Регистрите се съхраняват в деловодството и всички граждани имат право на достъп до тях.

Съдебната администрация при РС-Червен бряг през отчетния период се ръководи от административния ръководител, който организира и ръководи дейността ѝ, като планира, организира и ръководи съдебните служители, отговаря за резултатите от тяхната дейност, вкл. оценка за показаните резултати, за въвеждането на програмни решения по финансовите средства, автоматизацията, снабдяването с оборудване и връзките с обществеността.

При проведеното атестиране на съдебните служители, комисия в състав: Анатоли Атанасов –държавен съдебен изпълнител, Росица Иванова – главен счетоводител и Ценка Данчева – съдебен деловодител и ССИ постави отлична оценка на всички съдебните служители от РС-Червен бряг с изключение на един, на който атестационната комисия е определила оценка много добра.

За организиране на работното време В РС Червен бряг са въведени отделни обедни почивки на служителите, които не се застъпват, като е създадена организация за прехвърляне и комбиниране на задачите на съдебните служители по време на обедната почивка и е организирано обучение с цел взаимозаменяемост и преразпределение на работните задачи.

Във вътрешна информационна мрежа на съда в папка, наименувана „Вътрешна организация“, ежедневно се публикува полезна информация за работещите в съда, съобщения, заповеди и други документи, касаещи ежедневната дейност на съдиите и служителите. Информационната страница към настоящия момент е предпочитано място за информация от страна на съдиите и служителите, като в последната има възможност за създаване на форум и обсъждане на текущи проблеми или развлекателни теми.

За нуждите на Централизираната система за случайно разпределение на делата на магистратите са осигурени квалифицирани електронни подписи на тримата районни съдии. С оглед необходимостта от осъществяване на достъп до Националната Агенция по Приходите и до Национална база данни „Население“ са осигурени квалифицирани електронни подписи на държавния съдебен изпълнител и на определени съдебни служители.

През 2019г. продължи да действа екипният принцип на работа между магистрат, съдебен деловодител и съдебен секретар. Организацията на работа по съдебни екипи спомогна през последните години да се улесни работния процес, обезпечаваше повишаването на квалификацията, гарантира максимална



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

бързина и качество при управлението на делата и работата с граждани и адвокати. Следва да се отбележи, че между съдебните секретари и съдебните деловодители е ясно изразена взаимозаменяемостта помежду им при необходимост, както и силно изразен екипен принцип, което доведе до изключително позитивни резултати от работата на отделните съдийски екипи. Като краен резултат може да се направи извод, че въведеният в края на 2015г. екипен принцип доведе до максимална трудова ефективност на служителите, постигна се сплотяване на колектива, ясно разграничаване на отговорността по обработка и движение на делата, както и се повиши качеството на работа на всеки член на екипа. Обобщавайки горното се стига до извода, че броят и дейността на съдебните служители в РС-Червен бряг е на нивото на съвременните изисквания на европейските стандарти в административното обслужване. Съдебните служители притежават необходимите нравствени и професионални качества за заеманите от тях длъжности. Работят мотивирано и полагат усилия за повишаване на квалификацията си.

Във връзка с новата страница на съда, утвърдена по образец от ВСС, със съдействието на системния администратор на съда Илияна Печашка, същата бе обновена с допълнителна информация относно структурата на съдебната власт в Република България, Европейския съд за правата на човека, Съда в Люксембург, Европейската прокуратура, както и информация за правата на гражданите в съдопроизводството, информация за съдебните заседатели и техните функции в наказателния процес, бланки и формуляри и др. И през 2019г. интернет страницата на съда съдържа информация както за съда /персонал, контакти, банкови сметки и др./, така и част от вътрешните правила, действащи в съда, които имат отношение към гражданите - страни по дела, новини и друга полезна информация. Постановените от РС-Червен бряг съдебни актове се публикуват на страницата на съда незабавно, при спазване изискванията на ЗСВ, ЗЗЛД, ЗЗКИ и вътрешните правила за публикуване на съдебни актове на ЧРС. Периодичното обновяване на интернет страницата на съда и поддържането ѝ в актуално състояние е за удобство на гражданите и юристите.

През 2019г. няма образувани дисциплинарни производства срещу съдии и съдени служители от РС-Червен бряг.

По отношение на постъпили жалби и сигнали срещу магистрати, то такива в РС-Червен бряг не са подавани. През 2019г. е постъпила жалба с вх.№94-00-187/19.06.2019г. по описа на Министерството на правосъдието по отношение на ДСИ при РС-Червен бряг, както и сигнал в Инспектората на ВСС по сигнал на Недялко Йотков Недялков относно действия на съдия Й.Дженев по отношение на обработването на лични данни по гр.д.№ 898/2016г. по описа на ЧРС.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

II АДМИНИСТРАТИВНА РЪКОВОДНА ДЕЙНОСТ

През 2019г. в Районен съд Червен бряг бяха актуализирани действащи до този момент и въведени редица нови вътрешни правила с оглед динамиката в българското законодателство и влизането в сила на регламенти относно правото на Европейския съюз.

Въведени са и действат следните нови правила:

Стратегически план за дейността на РС Червен бряг и Стратегия за управление на риска в РС Червен бряг за периода 2019-2021г. В съда бе назначена нова комисия за срок от 3 години, която да координира изпълнението на дейностите по управление на риска, да извършва периодично преглед на стратегията и предлага актуализирането ѝ, да събира и анализира напредъка по изпълнение на предприетите действия за намаляване на идентифицираните рискове, да изготвя годишен доклад и др.

С оглед утвърдените от ВСС „Стандарти за **условията на труд** в органите на съдебната власт и ефективен механизъм за прилагане на приетия стандарт и изпълнението му, през 2019г. в РС Червен бряг с помощта на служителя, отговарящ по ЗБУТ, г-жа Ценка Данчева, бяха актуализирани стари и въведени редица нови вътрешни правила и инструкция, като понастоящем действат следните актове:

1. Вътрешни правила за здравословни и безопасни условия на труд в Районен съд Червен бряг.
2. Програма за предотвратяване на професионалния риск в РС-червен бряг;
3. Инструкция за действие при пожар в Районен съд-Червен бряг.
4. Инструкция за безопасна работа, хигиена на труда и противопожарна охрана при работа с копирна машина в РС-Червен бряг.
5. Инструкция за безопасна работа, хигиена на труда и противопожарна охрана по електро безопасност /работа с подвижни ел.съоръжения и удължители/ в РС-Червен бряг.
6. Инструкция за безопасна работа, хигиена на труда и противопожарна охрана при експлоатация на електрически уреди и апарати в РС-Червен бряг.
7. Инструкция за безопасна работа с видеодисплей в РС-Червен бряг.
8. Инструкция за безопасна работа на водач на МПС при РС-Червен бряг.
9. Програма за провеждане на инструктаж на работното място в РС-Червен бряг.
10. Програма за провеждане на начален инструктаж в РС-Червен бряг.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

11. Програма за провеждане на периодичен инструктаж на работещите по безопасност и здраве при работа в РС-Червен бряг.
12. Инструкция за работа с микровълнова печка.
13. Инструкция по ергономия на работното място.
14. Инструкция за работа с проточен бойлер.
15. Инструкция за безопасна работа на хигиенист и др.

През 2019г. бе проведено текущо обучение на всички работещи в съда от служителя по ЗБУТ вкл. на дл. лица по чл.24 ЗЗБУТ и групата на условия на труд.

По отношение на защитата на личните данни и приложението на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Директива (ЕС) 2016/680 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от компетентните органи за целите на предотвратяването, разследването, разкриването или наказателното преследване на престъпления или изпълнението на наказания и относно свободното движение на такива данни/ наричана по долу Директива (ЕС) 2016/680/, бяха утвърдени Вътрешни правила на Районен съд Червен бряг за защита на личните данни, както и Процедура за действие при нарушаване на сигурността на личните данни в Районен съд Червен бряг. Със Заповед № РД 09-26/2019г. е определен екип за действие при нарушаване на сигурността на личните данни в РС-Червен бряг. РС Червен бряг не разполага със самостоятелна щатна бройка за съдебен служител, който да бъде определен съгласно изискването на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент, да осъществява единствено и само функциите на длъжностно лице по защита на личните данни, поради което се налага съдебен служител да съвместява тези дейности ведно с основните си задължения. И през 2019г., както през предходната година, длъжностно лице по личните данни е главния счетоводител на съда, а негов заместник в случай на обективна невъзможност да изпълнява функциите си поради отпуск, болничен или друго, системният администратор на съда. С оглед изпълнението на Регламент (ЕС) 2016/679 и Директива (ЕС) 2016/680 със заповед № РД-09-141/2019г. бе определена комисия, която в срок до 31.01.2019г. извърши проверка на всички трудови и кадрови досиета в съда за установяване на документи, които съдържат лични данни, но с временен характер, които не следва да се съхраняват от администратора, които да бъдат унищожени чрез шредер.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Както през 2018г., така и през 2019г., на страницата на съда в раздел „Политика за защита на личните данни“ е оповестено кое лице е длъжностно лице по защита на личните данни, с данни за администратора и контакт с него, данни за контакт с дл.лице по личните данни, както и е разяснено на гражданите целта и основанията за обработване на лични данни, Категории получатели на данни извън РС-Червен бряг, категориите обработвани лични данни срок за съхранение на данните, права на физическите лица-субекти на данни / право на достъп; право на коригиране на неточни или непълни данни; право на изтриване (правото да бъдеш забравен), ако са приложими условията на чл. 17 от Регламент (ЕС) 2016/679 на ЕС; право на ограничение на обработването; право на преносимост на данните, ако са налице условията за преносимост по чл. 20 от Регламент (ЕС) 2016/679 на ЕС; право на възражение, ако са налице условията на чл. 21 от Регламент 2016/679; право субектът на данни да не бъде обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране/ и начинът за упражняването им, правото на жалба до КЗЛД и Инспектората на ВСС, въведените от Районен съд -Червен бряг мерки за защита на личните данни.

Сключените през 2019г. договори със страна РС Червен бряг и анексираните съществуващи такива, съдържат изрични разпоредби , гарантиращи спазване на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент.

Във връзка със спазване на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент е поставена и информационна табела във файето на РС Червен бряг, с цел да бъдат информирани гражданите за техните права и възможности в тази област.

Всички работещи в РС Червен бряг са преминали обучение по защита на личните данни, удостоверено с нарочен протокол, подписан от лицата, с изкл. на командирования съдия Катя Велисеева и отсъстващата поради отпуск за отглеждане на малко дете административен секретар Цв.Стоянова.

През 2019г. не са установявани и регистрирани рискове и инциденти в дейността на РС Червен бряг, свързани с личните данни, с изкл. на подадената информация от Инспектората на ВСС относно сигнал на Н.Недялков по гр.д.№ 898/2016г. по описа на ЧРС. Поради липса на екземпляр от сигнала и невъзможност да се установи съдържанието му, както и поради липса на информация как е приключила преписката, сигналът не е регистриран в риск регистъра за установените нарушения на сигурността при съхранение на лични данни в РС Червен бряг.

По отношение на **защитата от бедствия и аварии** в РС Червен бряг:

Актуализиран бе Плана за защита от бедствия и аварии на пребиваващите в РС Червен бряг ведно с приложенията към него, схема на



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

съда, списъка на работещите в съда с данни за контакт, схема за оповестяване на персонала при възникване на бедствия и аварии на територията на ЧРС, схема за опростяване на основните съставни части на Единната спасителна система, списък на най-важните телефони, справка за осигуреността на работещите с индивидуални средства за защита за еднократно ползване, справка за необходимия шанцов инструмент и инертни материали, характеристика на скалата Медведев – Шпонхойер–Карник -64 за определяне на интензивността на земетресенията. В плана са разпределени задълженията, отговорните структури и лица за изпълнение на мерките за защита при необходимост, ресурсите и времето за реагиране, начинът за взаимодействие със съставните части на единната спасителна система и реакция при сигнали за различни бедствия и аварийни ситуации, оповестяване и информиране на населението.

Както през предходните години, така и през 2019г. РС Червен бряг разполага и поддържа в наличност 30 бр. еднократни респиратори, както и марли, памук и др. съгласно изискването на Закона за защита от бедствия и аварии.

Ежегодно през месец януари бе проведена и учебната евакуация с участието на присъстващите в сградата на ЧРС.

Във връзка с параграф 6 от Закона за **мерките срещу изпирането на пари** и приемането и обнародването в Д.в. бр. 3/2019г. на ППЗМИП, в РС Червен бряг бяха утвърдени Вътрешни правила за реда за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризъм ведно с приложения към него – списък на физическите лица, ЮЛ, групите и организациите, спрямо които се прилагат мерките по ЗМСФТ, декларации по чл.36, ал.2, чл. 63, ал.4, чл. 66, ал.2 от ЗМИП, доклад за съмнителна сделка, регистър и др. на основание чл. 107 вр. чл.106, ал.5 и на основание чл. 33, ал.2 от ЗМИП бе определен съдебен служител, който да изпълнява вътрешен контрол за спазване на ЗМИП, ППЗМИП и ЗФТ.

Във връзка с пар.3 от ПЗР на Наредба за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност, приета с Постановление №186/19.07.2019г. на Министерския съвет и Директива (ЕС) 2016/1148 на Европейския парламент и на Съвета от 6 юли 2016 г. относно мерки за високо общо ниво на сигурност на мрежите и информационните системи в Съюза (ОВ, L 194/1 от 19 юли 2016 г.), в РС Червен бряг бяха въведени **Вътрешни правила за осигуряване на мрежовата и информационна сигурност в Районен съд Червен бряг и Методика за извършване на анализ и оценка на риска, свързан с мрежовата и информационната сигурност на РС-Червен бряг.** Със заповед № РД-09-83/17.10.2019г. бе възложено на системния администратор на РС



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Червен бряг да приведе документацията на съда в съответствие с Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност в срок до 19.11.2019г. с оглед изискването на пар.3 от ПЗР на наредбата.

Във връзка с **финансово-счетоводната дейност** на съда, през 2019г. бяха утвърдени Процедура за мониторинг (наблюдение) и отчитане на вътрешните контроли в Районен съд гр.Червен бряг; Вътрешни правила за провеждане на инвентаризация на активи и пасиви, преоценка, брак и ликвидация на активи в Районен съд Червен бряг и други, Вътрешни правила за определяне и изплащане на разходите за командироване на вещи лица, съдебни заседатели и свидетели.

През отчетния период продължи да действа и заповед № 62/07.10.2015г. на Административния ръководител на РС-Червен бряг, допълнена със Заповед № РД-09- 104/04.12.2017г. като **всички новопостъпили дела по видове и групи, определени във вътрешните правила на съда, се разпределят на 100 % измежду всички съдии** в РС-Червен бряг / вкл. адм.ръководител/ с оглед да се гарантира пълно спазване на принципа на случайно разпределение на делата. По този начин се постига равномерно разпределение на постъпилите дела и еднакво натоварване на магистратите от съда. Със заповед се определя ежемесечно дежурството на всеки съдия, което е с продължителност 1 седмица. Дежурствата се определят по седмици след предварително съгласуване за наличие на обективна невъзможност от страна на някой от съдиите за определени дати /планиран платен годишен отпуск или друга причина/. Графикът на съдиите и съдебните служители се определя предходния месец за следващия месец от административния секретар респ. главния счетоводител след съгласуване с работещите в съда като се съблюдава да не се превиши броят на дежурствата на едно лице за сметка на друго.

С въвеждането на вътрешните правила и актуализиране на действащите до този момент вътрешни правила , инструкции и регламенти в РС Червен бряг ръководството на съда се стреми да изпълни част от целите заложи в стратегическия план на звеното, а именно да усъвършенства управлението на съда като гаранция за постигане на ефективно и качествено правосъдие, както и развитие на кадровия потенциал за постигане на оптимално качество на съдебната дейност и високо ниво на административно обслужване.

II. ДВИЖЕНИЕ НА ДЕЛАТА.

II.1. ПОСТЪПИЛИ ДЕЛА.

През 2019г. общият брой на новопостъпилите дела е 1657 дела т.е. със 30 дела по-малко от постъпилите през 2018г. дела и със 159 по-малко от 2017г.

От постъпилите през 2019г. дела 1277 дела са граждански / т.е. е налице



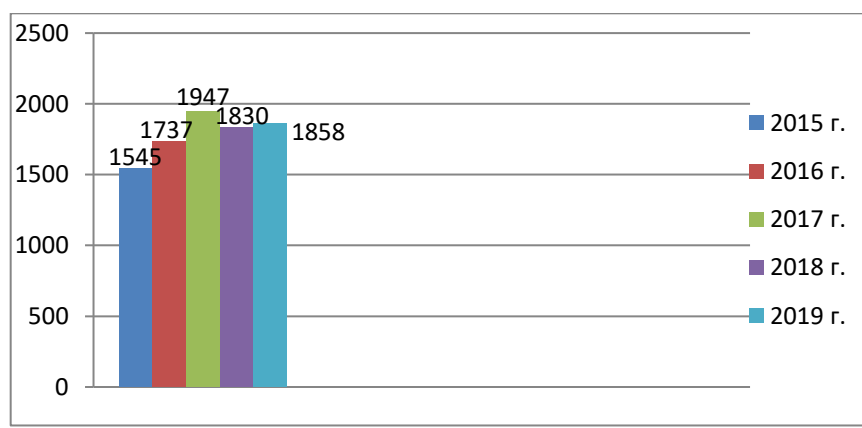
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

е увеличение с 16 броя на този вид дела в сравнение с 2018г. , когато са били 1261 бр./ и с 43 повече от 2017г./ 1234 бр./ . През 2019г. са постъпили 380 наказателни дела т.е. с 47 бр. по-малко в сравнение с 2018г., когато са постъпили 427 бр.дела и с 202 бр. по-малко от 2017г., когато са постъпили в съда 582 бр. И през 2019г. продължава тенденцията за значително намаляване на броя на образуваните наказателни дела за разлика от гражданските, които бележат увеличение.

Значително е увеличен броят на висящите дела в началото на отчетния период за разлика от 2018г., когато отчетната година е започнала с 68 наказателни и 74 граждански висящи производства, то в началото на 2019г. са висящи 117 граждански и 84 наказателни дела или общо 201 дела.

Видно от справката с най-много висящи дела към 01.01.2019г. е съдия Йохан Дженов с 94 броя дела, следван от съдия В.Николова – 56 бр. и съдия Христо Първанов – 51 броя.

Общият брой дела за разглеждане през 2019г. е 1858 дела / при 1657 новопостъпили дела и 201 дела останали от предходния период/.



Продължава тенденцията съдът да разглежда почти три пъти по-голям броя граждански дела в сравнение с наказателните дела. Броят на гражданските дела е все още завишен в сравнение с показателите от 2018г. и предходните години. Същевременно се забелязва намаление на общия брой наказателни дела в сравнение с 2018г., когато общият брой за разглеждане е бил 495 дела. Всички дела са разпределени между съдиите чрез електронно разпределяне на принципа на случайното разпределение на делата, съобразно поредността на постъпването им чрез Централизираната система за разпределение на делата. За извършеното разпределение се изготвя протокол, който се прилага към съответното дело след подписа му от разпределящия съдия.

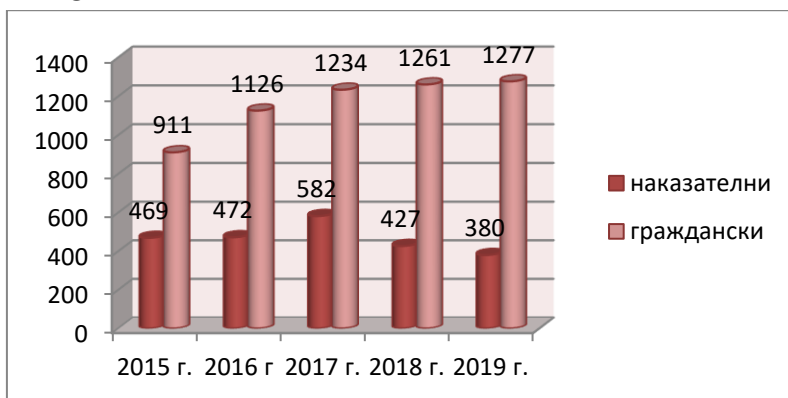


РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Новопостъпилите дела се образуват и разпределят с Централизираната система за случайно разпределение на делата /ЦСРД/, предоставена и утвърдена с решение по протокол № 23 от 07.05.2015 година на Висш съдебен съвет. Софтуерът осигурява прозрачността на разпределението на делата, като позволява всяко дело да се провери как е разпределено (по случаен избор, по дежурство, на определен съдия или кои съдии не участват в избора), и дали всички съдии са участвали при автоматичния избор. Софтуерът следи за случайното разпределение на съдиите чрез възможността постъпилите дела да се разпределят според материята им. Централизираната система за случайно разпределение на делата е WEB програмен продукт инсталиран на сървър, находящ се във Висш съдебен съвет и достъпен чрез интернет от компютрите на лицата определени със Заповед от Административният ръководител – Председател на РС Червен бряг, които имат издаден персонален служебен квалифициран електронен подпис /КЕП/.

Право да работят с ЦСРД имат тримата съдии и системния администратор на съда. Всяко от лицата, които имат право да работят с Централизираната програма за случайно разпределение на делата, има достъп до програмата, чрез интернет, електронен подпис, настроен IE, потребителско име и парола. Достъпът до програмата се осъществява с персонален КЕП, потребителско име и парола, които се въвеждат всеки път при отваряне на програмата.

Делата в РС-Червен бряг се разпределят от Административния ръководител – Председател на Районен съд Червен бряг, а при невъзможност от последния поради уважителна причина /участие в заседание, в обществено мероприятия и др./ и през почивните дни - от дежурния съдия, съгласно график за дежурства за месеца, уточнен и съгласуван предварително с магистратите от ЧРС.



Видно от гореизложеното, както докато при гражданските дела се забелязва плавна и непротиворечива тенденция към увеличение на броя на делата, като при наказателните дела се наблюдава обратната тенденция и



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

рязко намаляване на броя на делата. Тенденциите по отношение на двата вида дела компенсират натовареността на съда и продължават да го утвърждават като първоинстанционен съд с натовареност около средната за страната.

II.1.1. Наказателни дела:

Новопостъпили наказателни дела – НОХД -120 дела / при 155 за 2018г., 173 за 2017г. и 188 за 2016г./

- НЧХД – 14 броя / при 14 бр. за периода от 2016г. до 2018г. вкл./;

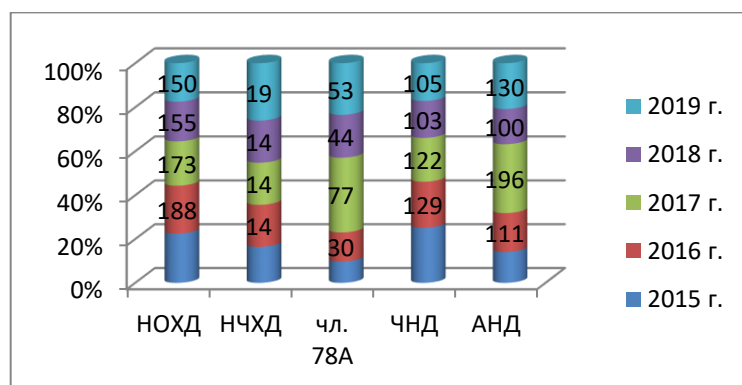
- чл.78а НК -47 бр. / при 44 бр. за 2018г., 77 броя за 2017г. и 30 бр. за 2016г./

- ЧНД съдебно производство – 97 бр. / при 103 броя за 2018г., 108 броя за 2017г. и 122 броя за 2016г.;

- АНД – 95 бр. / при 100 бр. за 2018г., 196 за 2017г., 111 –а за 2016г./

- ЧНД разпити пред съдия и др.– 7 бр. , за разлика от 2018г., когато са постъпили 11 бр.

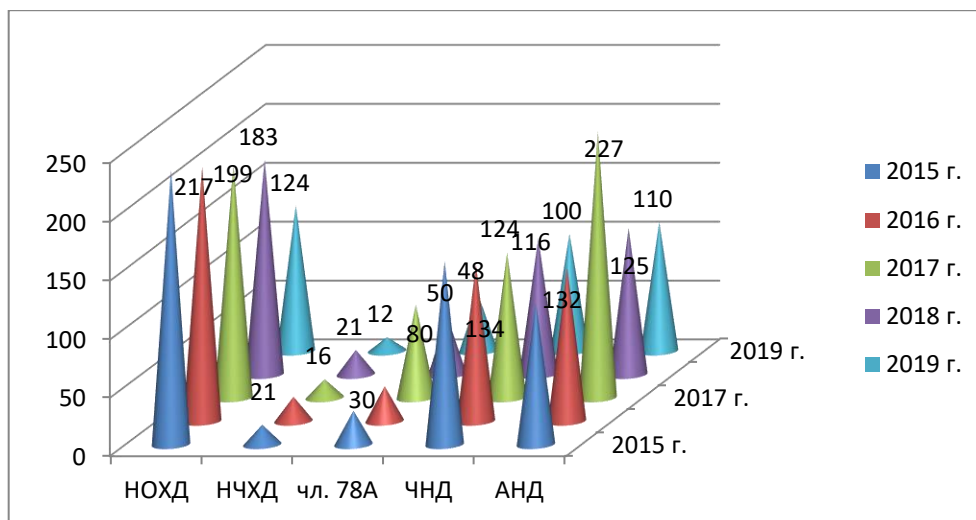
Анализът на делата по видове показва значително намаление на постъпленията на делата по НОХД и най-вече на ЧНД, свързани с досъдебно производство, в сравнение с предходната година. В структурата на постъпилите наказателни дела най-голям дял имат общо опасните престъпления - 53 броя / намаление от 30 броя в сравнение с 2018г./, следвани от престъпленията по стопанството – 27 / при 28 бр. за 2018г./ , престъпленията по собствеността – 17 бр. дела / за разлика от 2018г., когато са били 24 броя/, престъпленията против брака, семейството и младежта, престъпленията против личността – 7 бр. / при 5 броя за 2018г./ . За разлика от 2018г. когато в РС Червен бряг са образувани четири дела за документи престъпления през 2019г. няма постъпило нито едно дело с тази правна квалификация. През отчетната година от постъпилите наказателни дела – 12 бр. са свързани с престъпления против личността и 3 бр. престъпления против дейността на държавните органи и обществените организации





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Общо за разглеждане наказателните дела са 464 т.е. с 31 дела по-малко от 2018г. и със 182 дела по-малко от 2017г./, от които 150 дела НОХД, 19 бр. НЧХД, 53 бр. дела по 78а НК, 105бр. ЧНД, 7 бр. – ЧНД – разпит пред съдия,130 АНД.



Анализът на наказателните дела като брой показва, че продължава тенденцията най-голям брой наказателни дела да са НОХД за престъпления от общ характер следвани от административно наказателните дела, съставени по жалби срещу издадени наказателни постановления. От свършените общо 401 наказателни дела през 2019г., 124 броя са НОХД, 12 броя НЧХД, 48 броя – АНД по чл.78а НК; 100 броя - ЧНД; 7 – ЧНД разпит пред съдия; 110 броя АНД.

СТРУКТУРА НА НАКАЗАТАНАТА ПРЕСТЪПНОСТ С ВЛЯЗЪЛ В СИЛА СЪДЕБЕН АКТ – ПРИСЪДИ И СПОРАЗУМЕНИЯ ПРЕЗ 2019г.

Към 31.12.2019 г. по НОХД от общо съдени 130 лица, има осъдени 123 лица и 3 оправдани. Спрямо 44 лица е наложено наказание по чл.78а НК. По НОХД осъдените лица с влязъл в сила съдебен акт с наказание ЛС са 88, по отношение на 70 лица е приложена разпоредбата на чл.66, ал.1 НК. Към 31.12.2019г. по НЧХД са съдени общо 12 лица, като три от тях са оправдани, а по отношение на 7 лица е наложено административно наказание по чл.78а НК. През 2019 г. в Районен съд – Червен бряг не са разглеждани дела с висок обществен интерес .



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

СТРУКТУРА НА НАКАЗАНАТА ПРЕСТЪПНОСТ С ВЛЯЗЪЛ В СИЛА СЪДЕБЕН
АКТ – ПРИСЪДИ И СПОРАЗУМЕНИЯ
ПРЕЗ 2019 г. В
РАЙОНЕН СЪД - ЧЕРВЕН БРЯГ

НАКАЗАТЕЛНИ ДЕЛА	Брой свършени и влезли в сила през 2018 г.	Брой свършени и влезли в сила през 2019 г.
Н.Д.О.Х.		
от които:	153	124
-против личността	3	5
-против правата на гражданите	2	4
-против брака, семейството и младежта	7	7
-против собствеността	22	20
-против стопанството	27	28
-против дейността на държавните органи и обществените организации	2	2
-документни престъпления	3	1
-против реда и общественото спокойствие	2	1
-общо опасни	85	56

II.1.2. Граждански дела:

Новопостъпили граждански дела – 1277 бр. / за сравнение през 2018г. са постъпили 1261 бр., през 2017г. - 1234 броя, 2016г. - 1126 дела, 2015г.- 911 бр./ . От постъпилите граждански дела през отчетния период исковете по СК, ЗЗДН, ЗЛС, ЗГР, ЗЗДетето, ЗБЖИРБ са общо 154 бр. вкл. 22 броя искове за развод и недействителност на брака, 23 броя - развод по взаимно съгласие, 8 броя искове за издръжка и изменението ѝ, 14 броя – производства по Закона за защита от домашното насилие. През 2019г. са постъпили 25 броя облигационни искове в т.ч 1 бр. дело по ЗОДОВ и 4 броя по КЗ.

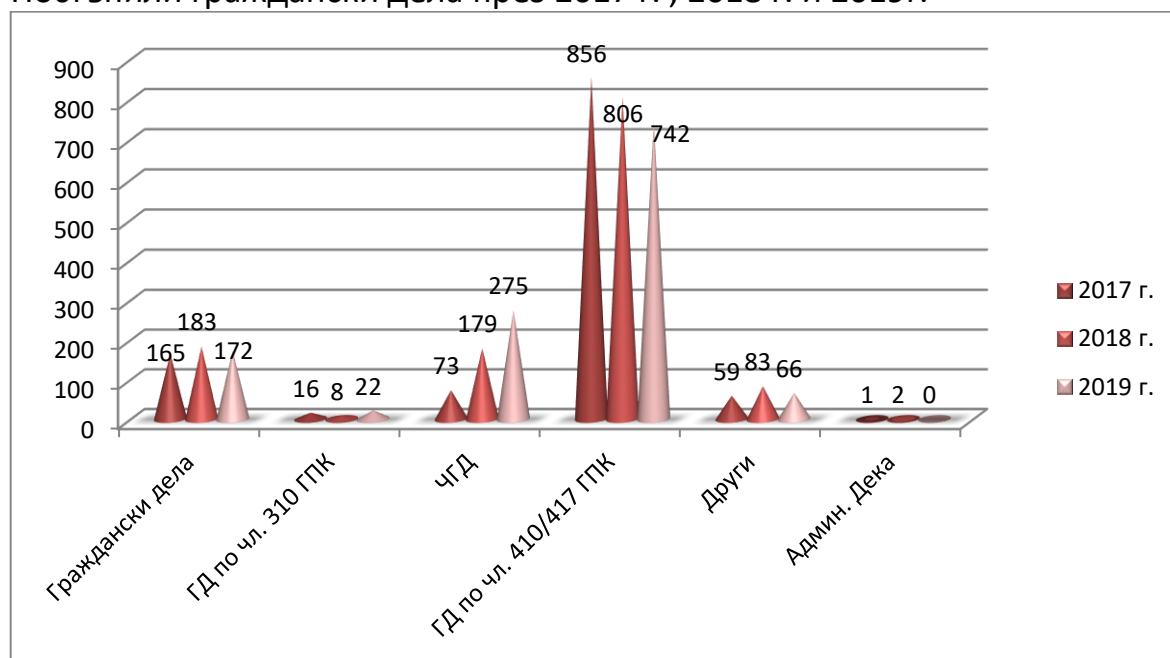
Постъпилите вещни искове през 2019г. са 7 бр.; делби и искове по ЗН – 9 бр.; установителни искове – 36 бр.; искове по Кодекса на труда –17 бр.; обезпечения 8 бр.; частни производства – 262 / за сравнение през 2018г. в съда са постъпили 169 бр. частни производства/; заповедни производства – 669 бр. / при 806 бр. за 2018г./ , 3 бр. частно граждански дела - регламенти вкл.1 бр. . по Регламент №1393/2007г. и 2 бр. съдебни поръчки по чл.25 ГПК и Хагската



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

конвенция от 1965г. за връчване на книжа.

Постъпили граждански дела през 2017 г. , 2018 г. и 2019г.



Общо граждански дела за разглеждане през 2019г. – 1394 бр.



Анализът на новопостъпилите граждански дела показва, че през 2019г. е налице отстъпление от броя на образуваните заповедни производства по чл.410 и 417 ГПК.

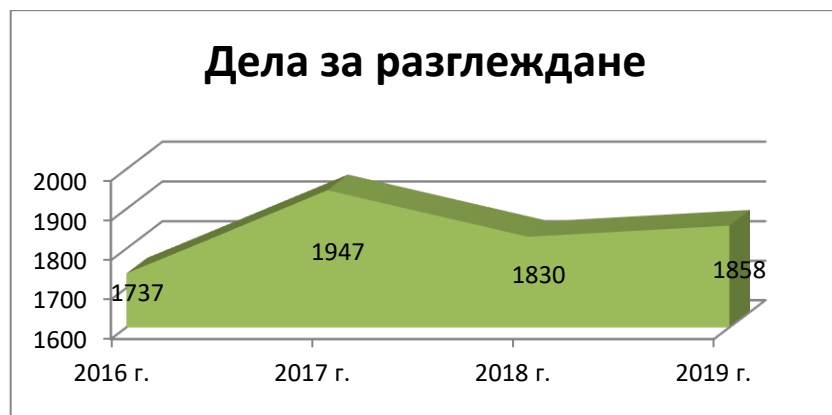
Всичко дела за разглеждане / граждански и наказателни общо/- 1858 дела за разглеждане / 1394 граждански и 464 наказателни дела/ т.е. за разлика от 2017г., когато делата за разглеждане са били близо 2000, през 2018



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

и 2019г. е запазена относително равна бройка на делата за разглеждане около 1800 дела.

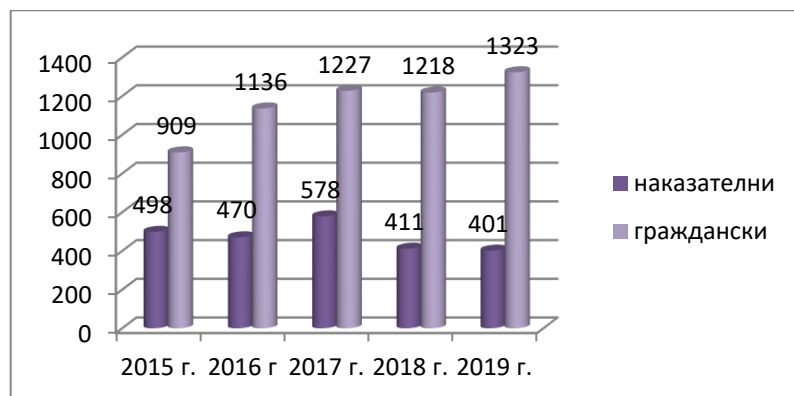
Съпоставка с данните от 2015г. и 2016г., 2017г. , 2018г. и 2019г.



II.2. СВЪРШЕНИ ДЕЛА.

Всичко свършените дела през отчетния период са **1724** дела т. е. с 95 повече от предходния отчетен периода / през 2018г. са свършени 1629 дела/, от които **401 наказателни дела** / при 411 наказателни дела свършени през 2018г. / и **1323 гр.дела** / при 1218 свършени граждански дела за 2018г./.

Свършени дела през 2015г., 2016г., 2017г. , 2018г. и 2019г.

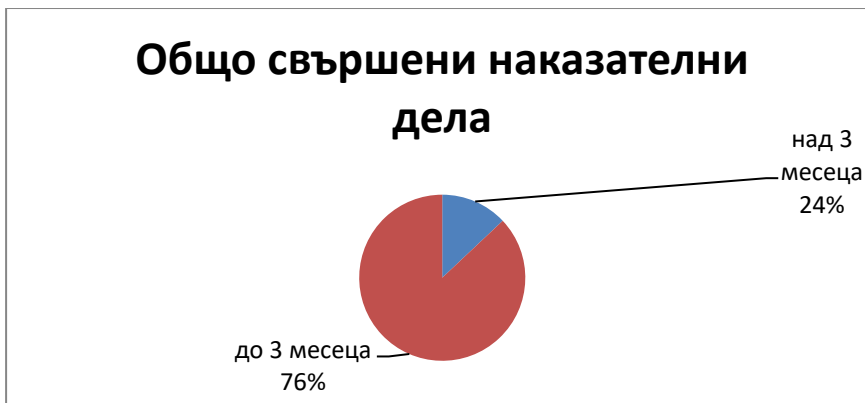


II.2.1. Общо свършени наказателни дела – 401 дела, от които в срок до 3 месеца – 305 дела - /76% /. За сравнение през 2018г. броят на свършените наказателни дела в 3 м. срок е бил 86 % , а през 2017г. - 88 % от общия брой свършени дела, през 2016г. – 87 %/. Рязкото намаляване на броя на решените в 3 месечен срок се дължи и на забавянето в произнасяне от страна на съдията



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

докладчик на трети наказателен състав, поради което е налице изключително негативен резултат за цялата 2019г. в показателите на съда.



По отношение на решените в 3 месечен срок наказателни дела , стойностите през 2019г. за съжаление показват, че не просто продължава тенденцията броят на свършените дела да е под 90% , но и този процент е много под 100 % , а именно **76 %** , което е крайно негативен знак за цялата дейност на РС Червен бряг. Следва съдебните състави и особено съдия Й.Дженев и съдия Х.Първанов, които имат спад до 70 респ.78 % решени в 3 месечен срок наказателни дела, да положат усилия за още по-бързо разглеждане и приключване на наказателните дела за постигне на резултати, целящи максимално доближаване до изискванията на реформата в съдебната система и покриване критериите на ЕС за дейността ѝ. Видно от анализа на статистиката за отчетния периода, намалял е процента на наказателните дела, решени в 3 месечния срок, по следните видове дела: по **НОХД** – от 83 % през 2018г. и при 86 % през 2017г. на **72%** през 2019г.; **НЧХД** – от 63 % през 2018г. и 67 % през 2017г. – на **42%** през 2019г.. налице е увеличение в броя на решените в 3 месечен срок наказателни дела по 78а НК от 91% през 2018г. , на 96 % през 2019г., но този резултат е по-малък от решените в 3 месечен срок през 2017г. и 2016г. , които са били 100 %.

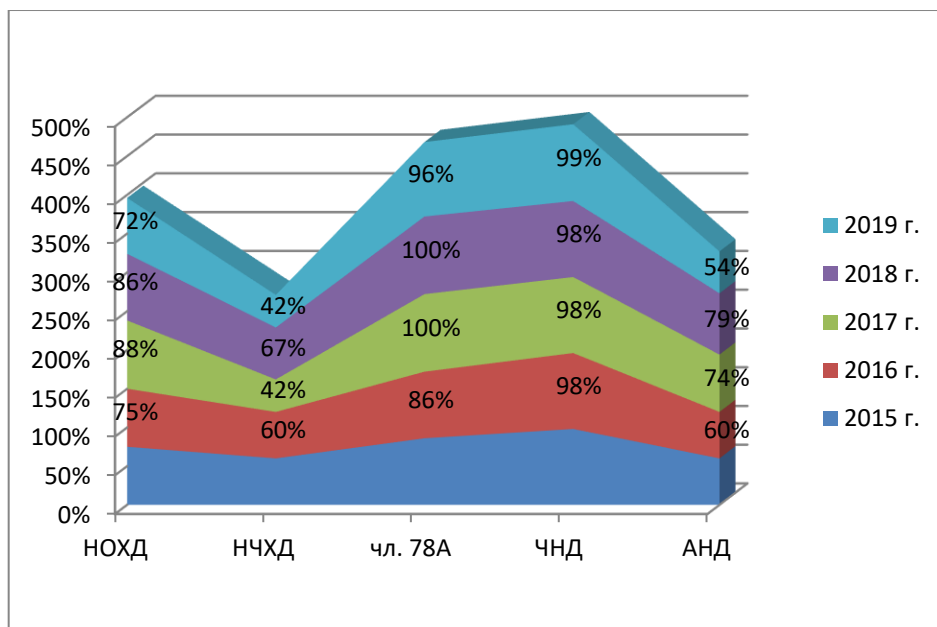
Драстично е спаднал и броят на решените в 3 месечен срок **АНД**, а именно **54%**, при 76 % за 2018г., 79 % през 2017г. и 76 % през 2016г/. Решените в 3 месечен срок частно наказателни дела, разпити се запазват като показател-100 % решени в 3 месечен срок, но други ЧНД са намалели с един процент и съставляват 99 % от свършените ЧНД в 3 месечен срок. Запазва се като цяло негативната тенденция в работата на всички съдии от Районен съд Червен бряг да се забавя работата по наказателни дела.

Следва магистратите от съда да приложат дисциплиниращите мерки по НПК към страните за ускоряване на производствата през следващата година



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Свършени наказателни дела 3 месечен срок по видове в % за периода 2015 – 2019г.



II.2.2. Общо свършени граждански дела – 1323 дела, от които в срок до 3 месеца – дела – 1252 дела т.е. 95% / при 1173 дела за 2018г. или 96%/. Процента на решените в 3 месечен срок граждански дела през 2019 е паднал с 1% в сравнение с предходния отчетен период, но въпреки това обстоятелство е увеличен в сравнение 2017 и 2016г. и обуславя извод, че по граждански дела съдиите полагат усилия да решават делата си в изключително крайни срокове.



Анализът на решените дела в тримесечен срок показва, че не само заповедните производства по чл.410 и 417 ГПК са решени 100% в тримесечен срок, но и частно гражданските дела, за разлика от 2018г. , когато решение на 100 % в тримесечен срок са били само заповедните производства. Високите



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

резултати от 2018г. в сравнение с 2017 и 2016г. постигнати в срочното решаване на гражданските дела в тримесечен срок не се наблюдава през 2019г. налице е отстъпление с 1% в решаването на гражданските дела и в производствата по чл.310 ГПК с 17%. Стойностите на решенията в тримесечен срок граждански дела показват, че съдиите от РС-Червен бряг полагат усилия да постигат бързина в процеса, с което да се повиши доверието на гражданите в институцията.

Новообразувани граждански дела по материя

Граждански дела	шифър	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
по СК	100	102	154	166	166	154
облигационни	200	110	74	40	32	25
вещни	300	6	12	15	13	7
делби	500	29	28	24	8	9
установителни искове	600	17	39	40	49	36
по КТ	700	12	35	18	6	17
административни	800	0	1	1	2	-
обезпечения	900	6	9	1	6	8
частни производства	1000	73	121	140	169	262
частни производства - заповедни	1100	542	696	856	806	669
други граждански и регламенти	1300	89	34	0	0	3
ОБЩО РАЗГЛЕДАНИ ГРАЖДАНСКИ ДЕЛА		986	1203	1301	1261	1190

От общо свършените през отчетния период граждански дела 95% са приключили в срок до 3 месеца. Налице е намаление с 1 % на броя на решенията в тримесечен срок, но като цяло резултатите са много добри и показват усилията на съдийските екипи да ускорят дейността си.





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Несвършените дела в началото на отчетния период с продължителност над 1 година са били 18 броя, както следва:

Вид дело	Номер/Година	Съдия-докладчик
Гражданско дело	104/2017	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
Гражданско дело	1025/2017	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
Гражданско дело	344/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	292/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	582/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	814/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	844/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	842/2017	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
Гражданско дело	1115/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	620/2017	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
Гражданско дело	393/2017	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
Гражданско дело	1214/2017	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
НОХД	563/2017	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
НЧХД	433/2017	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
НОХД	11/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
НОХД	394/2016	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
НЧХД	317/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
НОХД	94/2016	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ

Към 01.01.2020 г. в Районен съд – Червен бряг са останали несвършени 13 броя дела със срок на разглеждане над една година. Налице е намаление в сравнение с предходния отчетен период.

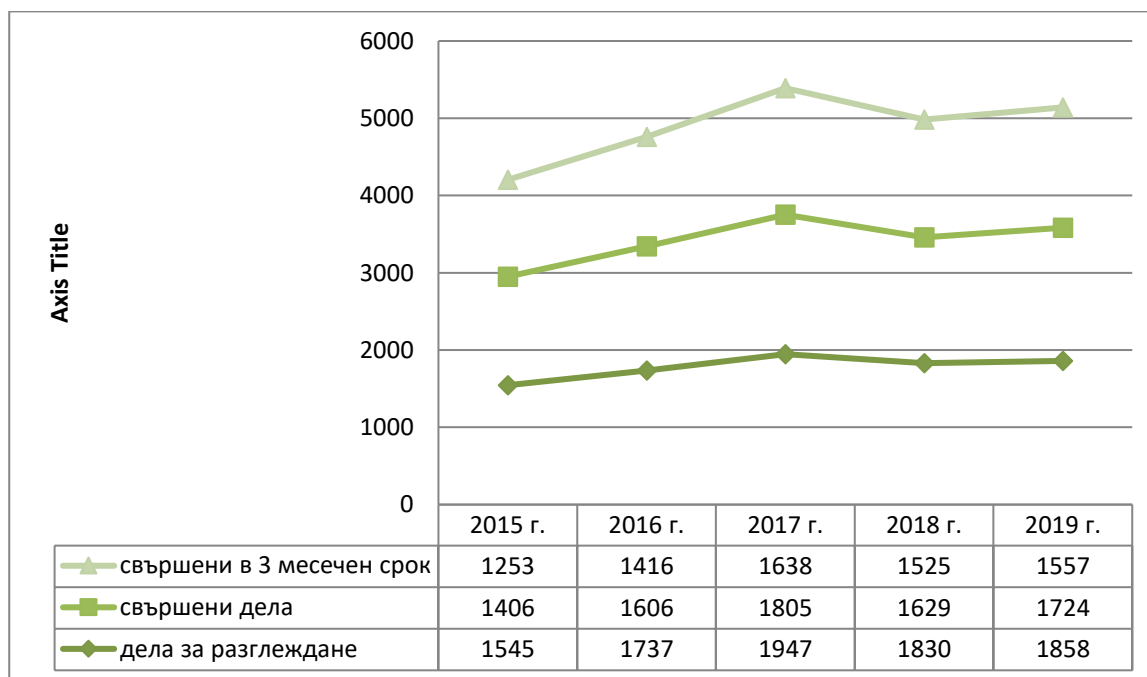
Вид дело	Номер/Година	Съдия-докладчик
Гражданско дело	292/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	344/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	620/2017	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
Гражданско дело	814/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	1115/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	833/2018	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	899/2018	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
Гражданско дело	975/2018	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
Гражданско дело	1108/2018	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
Гражданско дело	1113/2018	ВИОЛЕТА Г. НИКОЛОВА
НОХД	11/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ
НОХД	359/2018	ХРИСТО В. ПЪРВАНОВ
НЧХД	317/2017	ЙОХАН М. ДЖЕНОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Съдиите от РС-Червен бряг следва да предприемат мерки за разгледа и решаване в кратки срокове на делата със срок по-голям от 1 година като приоритетно се обърне внимание на тези от 2017г.

Сравнителна графика за последните 5 години на броя на делата за разглеждане, броя на свършените дела и делата решени в 3 месечен срок.



Анализът на броя на делата за разглеждане, броя на свършените дела и делата решени в 3 месечен срок, показва намаление с 1 % на общия брой дела свършени в тримесечен срок дела.

И през изминалата година продължи изготвянето на ежемесечни справки от съдиите и изготвяне на доклади от страна на деловодител и секретар на съответния екип, по които не са спазени срокове.

Продължи традицията системния администратор да извършва регулярни проверки за установяване на обстоятелството дали към постановените финализиращи актове са прикрепени файлове в деловодната програма „САС Съдебно деловодство“. Видно от изготвените от системния администратор доклади към всички постановени финализиращи производствата съдебни актове са налични електронни файлове в системата САС „Съдебно деловодство“, които съответстват по съдържание на писмения документ. Констатираните пропуски са отстранени своевременно.

По отношение на срок за изготвяне на съдебните актове през отчетния период е констатирано голямо забавяне в изготвянето на съдебните актове от



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

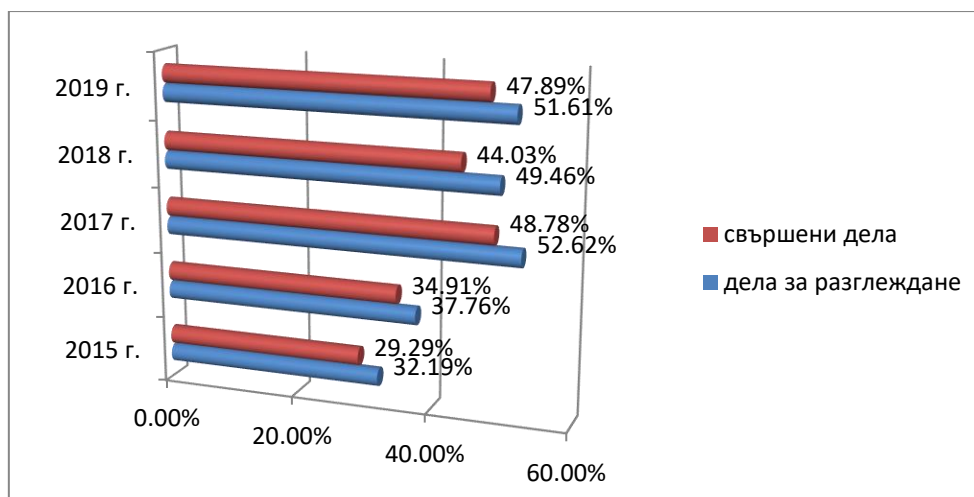
съдия Й.Дженов по редица дела / мотиви по 15 НОХД и 38 решения по АНД и гр.д./. Със съдействието на Председателя на ОС Плевен и в срок до 19.11.2019г. всички забавени граждански и наказателни дела бяха изписани от съдията докладчик. Причината за забавянето е субективна и свързана с организацията на работа на съдията, за което последния следва да предприеме мерки да не се допуска през 2020г.

През 2019г. в дейността на съдия В.Николова и съдия Христо Първанов няма постановени съдебни актове извън законоустановените срокове.

II. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ И ДВИЖЕНИЕ НА ДЕЛАТА ПО СЪДИИ.

През 2019г. в РС-Червен бряг работеха на пълен щат трима съдии - съдия В.Николова, съдия Хр.Първанов, съдия Й.Дженов, а съдия Катя Велисеева продължава да работи на основание Заповед № 89/15.01.2018г. на Председателя на ВКС в СРС.

През 2019 г. действителна натовареността по отношение на брой дела за разглеждане е 51,61 при натовареност през 2018г. -49,46 и през 2017- 52,62, а по отношение на всичко свършените гр. дела – 47,89 /при натовареност през 2018г. - 44,03 и 48,78 за 2017г./.



Гореизложеното обуславя извод, че е налице намаление на действителната натовареност на съдиите от приблизително 3 дела месечно на съдия.

Разпределението на делата между съдиите по видове, движението и приключването им, както и резултатите от касационната проверка на обжалваните съдебни актове са обобщени в приложения статистически отчет към доклада.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Видно от същия съдиите са разгледали общо следния брой дела:

съдия Виолета Николова – 577 / при 593 дела за 2018г./;
съдия Христо Първанов - 617 / при 584 дела за 2018г./;
съдия Йохан Дженов – 664 дела /при 618 дела за 2018г. / .

Причината за различието в броя на разпределените дела, са делата, които постъпват на дежурство и които не се отчитат при случайното разпределение на делата от ЦСРД, постъпилите дела в дни, когато определен съдия докладчик е работел сам в съда / а останалите двама съдии са били в платен годишен отпуск или в командировка/, както и обстоятелството, че ЦСРД не осигурява равномерно разпределение на делата, а е гарант за прилагане на случайния принцип за разпределението на делата. Прави впечатление, че разликата в натовареността произтича предимно по граждански дела от общ характер, които очертават разлика от 30 броя на доклад на съдия Й.Дженов за разлика от съдиите В.Николова и Х.Първанов, която разлика ведно с поголемия брой висящи дела в началото на отчетния период обуславя и поголямата натовареност на съдия Й.Дженов през 2019г.

От общия брой дела за разглеждане, съдиите от съда са свършили следният брой дела:

съдия Виолета Николова – 542 дела;
съдия Христо Първанов - 556 дела;
съдия Йохан Дженов – 626 дела.

С оглед брой на свършените дела , решенията дела в 3-месечен срок данните са следните в %:

- съдия Виолета Николова – 495 броя или 91%;
- съдия Христо Първанов - 510 дела или 92 %;
- съдия Йохан Дженов – 552 дела или 88 % .

Натовареността на съдиите по данни от СИНС е била следната през 2018г.

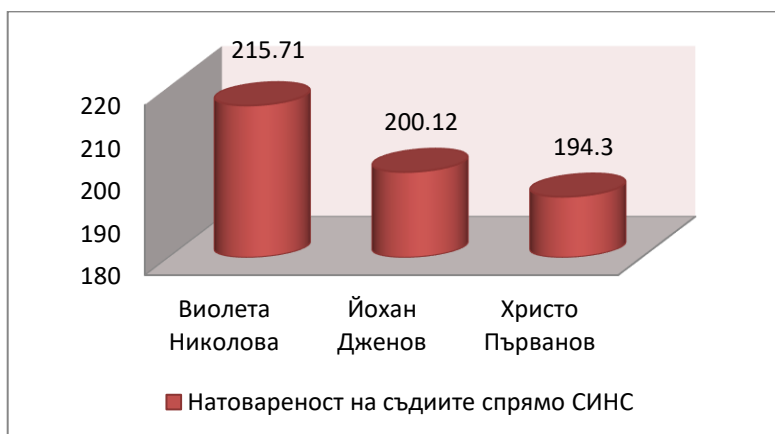
- съдия Виолета Николова за 2019г. е 215,71 / при 185,23 за 2018г. , 216,43 за 2017г . и 217,01 за 2016г./;
- съдия Йохан Дженов за 2019 е 200,12 / при 161,76 за 2018г., 194,37 за 2017г . и 180,39 за 2016г./;
- съдия Христо Първанов за 2019г. е 194,30 / при 150,78 за 2018, 175,85 за 2017г . и 159,18 за 2016г./.

Причина за изравняването на натовареността на съдиите, въпреки коефициентите за допълнителни дейности, е броят на постъпилите и разпределени дела на всеки от съдиите на случаен принцип, начинът на приключване на наказателните дела /по общия ред, със споразумение или чрез процедурата съкратено съдебно следствие при признание от



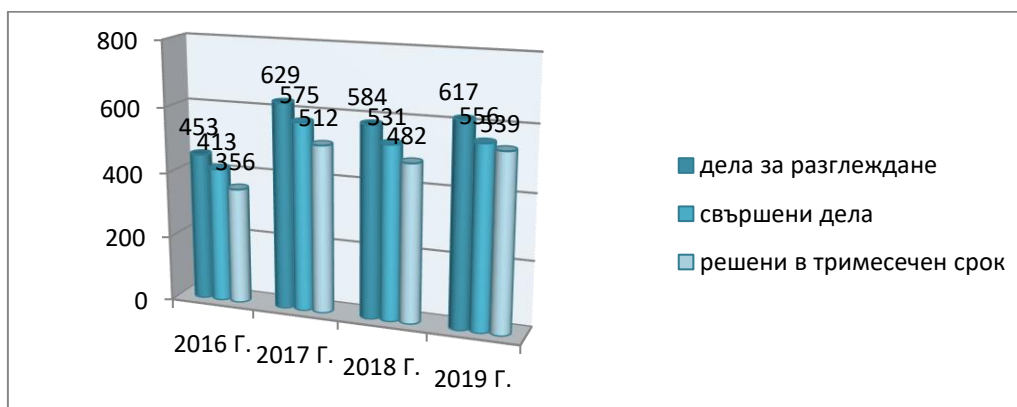
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

страна на подсъдимия/, обуславящ прилагане на намаляващи коефициенти респ. увеличаване на коефициента по отделни граждански дела, когато са приети за съвместно разглеждане три и повече обективно съединени искове или по делото има три и повече субективно съединени искове.



Показателите по съдии по отношение на разгледаните и свършени дела е, както следва:

1. Съдия Христо Първанов - Брой дела за разглеждане през 2019г. – 166 наказателни и 451 граждански или общо 617 броя. Свършени дела през 2019г. – 132 наказателни и 424 граждански или общо 556 дела.

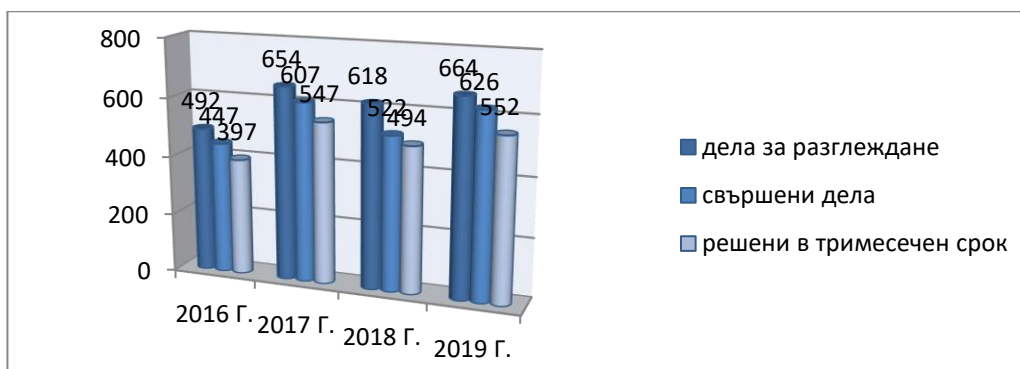


2. Съдия Йохан Дженов

Брой дела за разглеждане през 2019г. – 154 наказателни и 510 граждански или общ 664 броя. Свършени дела през 2019г. – 138 наказателни и 488 граждански или общо 626 дела.



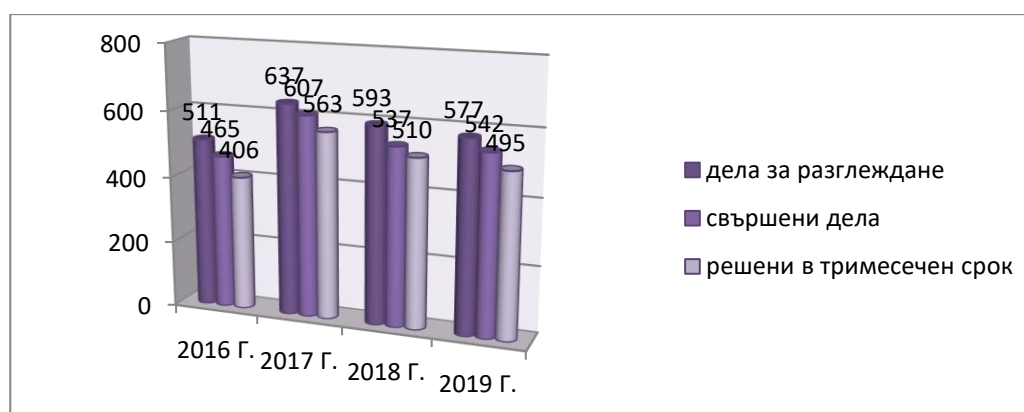
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ



4. Съдия Виолета Николова

Брой дела за разглеждане през 2019г. – 144 наказателни и 433 граждански или общо 577 броя.

Свършени дела през 2019г. – 131 наказателни и 411 граждански или общо 542 дела.



Резултат от въззивна и касационна проверка на съдебните актове

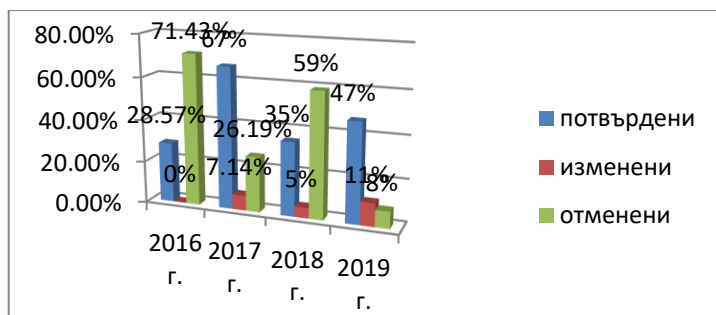
Срещу актове по приключените от **съдия Христо Първанов** наказателни дела / НОХД НЧХД, ЧНД и АНД/ през 2019г. са подадени жалби по общо 25 дела. Резултатът от въззивната проверка показва, че по 9 дела актовете са потвърдени, 12 са отменени и делата са върнати за ново разглеждане, 2 са отменени изцяло и е постановено нов съдебен акт от въззивната инстанция, а по останалите е налице изменение на присъдата, решението или определението изцяло или частично.

Срещу актове по приключените от съдия Христо Първанов граждански дела през 2019г. са подадени жалби по общо 11 броя дела, като от тях 8 акта са потвърдени, 1 е отменен изцяло, а по 2 дела в една част съдебният е



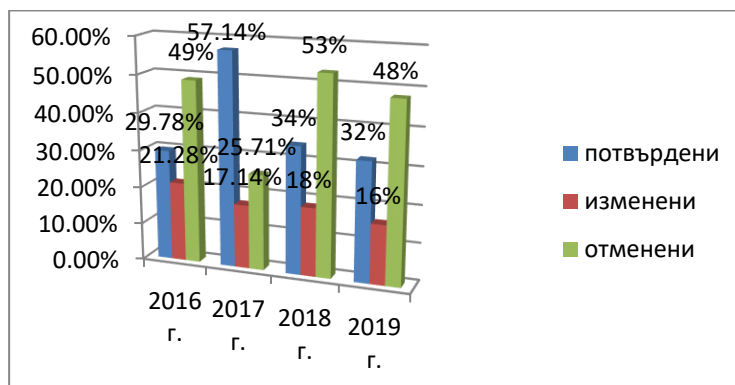
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

отменен, а в друга не е допуснато обжалване.



Срещу актове по приключените от **съдия Йохан Дженев** наказателни дела / НОХД НЧХД, ЧНД и АНД/ през 2019г. са подадени жалби общо по 29 дела. Резултатът от въззивната проверка показва, че по 12 дела актовете са потвърдени, 12 са отменени и делата са върнати за ново разглеждане, 2 са отменени изцяло и е постановено нов съдебен акт от въззивната инстанция, а по останалите е налице изменение на присъдата, решението или определението изцяло или частично.

По отношение на гражданските дела през 2019г. на съдия Йохан Дженев, са подадени въззивни жалби срещу 15 броя решения и определения, като от тях 2 са потвърдени, 7 са изцяло отменени, а по 4 дела в една част съдебният е отменен. Процентът на потвърдените към обжалваните дела на съдия Й.Дженев е 32%.

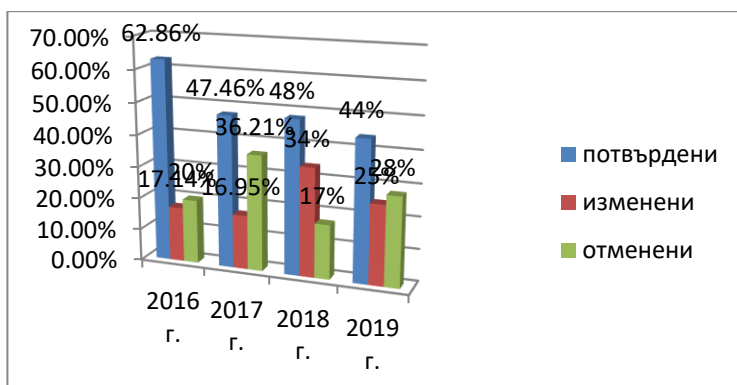


Срещу актове по приключените от **съдия Виолета Николова** наказателни дела / НОХД НЧХД, ЧНД и АНД/ през 2019г. са подадени жалби общо по 20 дела. Резултатът от въззивната проверка показва, че по 12 дела актовете са потвърдени, а останалите са изменени изцяло или частично.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

По отношение на гражданските дела през 2019г. на съдия Виолета Николова, са подадени въззивни жалби срещу 16 броя решения и определения, като от тях 4 са потвърдени, 8 са изцяло отменени, а по 4 дела в една част съдебният е отменен. Процентът на потвърдените актове е 44 %.



Анализът на обжалваните дела обуславя извод, че и трите съдийски състава следва да положат усилия да подобрят качеството си на работа .

III. СЛУЖБА ПО ВПИСВАНИЯ

За периода 01.01.2019г – 31.12.2019г. съдията по вписванията при РС – Червен бряг е извършил: 2744 бр. вписвания, отбелязвания и заличавания, от които:

- 1100 бр. нотариални актове за покупко продажба;
- 283 бр. нотариални актове за дарения;
- 6 бр. замени;
- 7 бр. ограничени вещни права;
- 310 бр. договори за наем;
- 478 бр. договори за аренда;
- 29 бр. законни и договорни ипотeki;
- 112 бр. възбрани;
- 21 бр. иски молби;
- 3 бр. обявени завещания;
- 24 бр. договори за доброволна делба;
- 97 бр. констативни нотариални актове;
- 61 бр. актове за държавна собственост;
- 13 бр. актове за общинска собственост;
- 166 бр. други, подлежащи на вписване актове;
- 90 бр. заличени ипотeki и възбрани;
- 5 бр. постановени откази за вписване, отбелязване и заличавания;



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

- Писмени справки/удостоверения – 379 бр.;
- Устни справки – 90 бр.;
- Справки по молба на държавен орган – 202 бр.;
- Преписи – 914 бр.

IV. СЪДЕБНО ИЗПЪЛНИТЕЛНА СЛУЖБА

През отчетния период в Съдебно-изпълнителна служба при Районен съд гр.Червен бряг са постъпили общо 231 броя изпълнителни дела за сумата от в размер на 451 857лв., като по групи са разделени на следните видове: изпълнителни дела в полза на държавата – 138 брой, за сумата от 63 934лв.; изпълнителни дела за вземания на юридически лица и търговци – 33 броя, за 39 984лв.; 59 дела с взискатели граждани за 347 939лв. Средно месечно постъпление през отчетната година е 19.25 изп. дела. През 2019г. приключените изпълнителни дела в служба „Съдебно изпълнение“ при Районен съд гр.Червен бряг са общо 330 броя, спрямо 177 броя за предходната 2018г. и 137 броя за 2017г.

От представения на Министерството на правосъдието отчет за работата на Държавен съдебен изпълнител за 2019г. е видно, че в СИС при РС гр.Червен бряг в края на отчетния период са останали висящи 697 дела за сума, в размер на 1 339 675лв. През 2019г. е налице лек спад на броя изпълнителни дела спрямо 2018г. и спрямо 2017г. Акцентът е в групата изпълнителни дела в полза на държавата - 138бр. за 2019г. спрямо 181бр. за 2018г. и 195бр. за 2017г. Изпълнителните дела, образувани в полза на юридически лица и търговци през 2019г. са 33бр. спрямо 2018г. - 16 бр. и спрямо 21 бр. за 2017г. Лек спад има в групата на изпълнителните дела образувани в полза на граждани 59бр. за 2019г. спрямо 65бр.изп.дела за 2018г. и спрямо 72 броя за 2017г. През 2019г. са насрочени и извършени принудителни действия общо 93 броя /спрямо 108 броя за 2018г. и 99 броя за 2017г. /. Събираемостта на сумите по изп.дела през 2019г. са общо в размер на 159 061лв. / за 2018г. общо събрана сума 174 108лв. и за 2017г. общо събрана сума е била в размер на 158 497лв./.. Събраните суми по групи дела са както следва: по дела в полза на държавата – 33 887лв. за 2019г. /спрямо 26 757лв. за 2018г. и спрямо 21 356лв. за 2017г./; по дела в полза на юридически лица и търговци са събрани 56 722лв. за 2019г. /спрямо 52 786лв. за 2018г. и спрямо 55 518лв. за 2017г. /; по изпълнителни дела в полза на граждани събрани 68 452лв. през 2019г./ спрямо 94 565лв. за 2018г. и 81 623лв за 2017г./.. Драстичено увеличение има в изготвяне на книгата по изпълнителните дела – 6464бр. за 2019г. спрямо 3757бр. за 2018г.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

спрямо 6152 бр. за 2017г. , което идва от изготвяне на 22 броя справки до всички банки в страна за открити банкови сметки на длъжниците в полза на съдилищата в страната, а не 1 брой справка до Регистър на банкови сметки и сейфове към БНБ.

V. БЮРО СЪДИМОСТ

През 2019г. функции в звено „Бюро съдимост“ при Районен съд – гр.Червен бряг са осъществявани от съдебен секретар М.Русанова, поради липса на съдебен състав за секретаря. Служителката е подпомагана от съдебните деловодители при режим на заместване. Бюрото за съдимост в Районен съд поддържа и съхранява картотеки на бюлетините за съдимост и на бюлетините за наложени административни наказания по чл. 78а НК, азбучни указатели и входящ регистър в електронен архив. При работата в звеното се спазват стриктно изискванията на Наредба № 8 от 26 февруари 2008 г. За функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост.

През изминалата година 2018г. в служба „Бюро съдимост“ в Районен съд – Червен бряг са извършени въведени 145 бр. бюлетини за съдимост /при въведени 159 бр. през 2018, 207 за 2017г. и 232 бр. през 2016г. /, бюлетини по чл.78А – 43 бр. / при 55 бр. за 2018г./ . Издадени са 1724 бр. свидетелства за съдимост / при 1977 бр. за 2018г./, както и 2446 бр. справки за съдимост по искане на друг съд/ при 2204 за 2018г./и 621 справки за съдимост. Причината за намаления брой свидетелства и справки за съдимост се крие в измененията на закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

VI. СГРАДЕН ФОНД, ТЕХНИЧЕСКА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ И УСЛОВИЯ НА ТРУД.

VI.1 СГРАДЕН ФОНД.

Поради обстоятелството, че в периода 2016-2018г. бе санирана сградата на РС-Червен бряг чрез полагане на топлоизолационни плочи с дебелина от 10-15 см. на различните етажи и измазване с нова мазилка и боядисване, подмяна на старата дървена дограма с нова ПВЦ, се създадоха условия за повишаване на енергийната ефективност и по-добри условия за работа на магистрати и съдебни служители. Добре изолираната сграда вече не създава термомост между вътрешната и външната температура, което води до пониски разходи за отоплението през зимния период, респективно охлаждането през летния период. С подмяната на ВиК инсталацията този процес през предходните години бе завършен и през 2019г., като създадоха комфортни



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

място за работа с осигурена постоянна температура и добри условия на труд. Всеки служител и магистрат разполага с компютърна конфигурация .

Поради липса на финансови средства сградата все още не е приведена в съответствие със законовите изисквания. Съдът не разполага със система за контрол на достъп за помещението по ЗЗКИ, както и система за видеонаблюдение /12 камери – четири външни и осем вътрешни/, както и пожароизвестяване за сградата, за което са правени ежегодни искания до ВСС през последните четири години. Все още сградата не е окомплектована и няма издаден строителен паспорт, което обстоятелство е пречка за предприемане на по-нататъшни действия за евентуалното ѝ пристрояване и изграждане на обособена част за нуждите на ОЗ „Съдебна охрана“ с монтиран металдетекторна рамка и турникет пред входната врата за преглед на вещите на гражданите, които посещават съда и осуетяване на възможността да бъдат привнесени в сградата забранени и опасни за живота на мнозина вещества и предмети.

VI.2. ТЕХНИЧЕСКА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ.

Техническата обезпеченост на РС-Червен бряг е на добро ниво. Районен съд Червен бряг разполага с МФУ – 11бр.; принтери – 10 бр.; ком.конфигурации – 25бр.; 24 бр UPS; шредери – 8бр.;картотека за БС – 3бр.; скенери – 4бр. и лаптопи – 2бр. През 2019г. бяха закупени 19 бр. UPS за всички работни места с компютърни конфигурации и за сървърното помещение, както и нов сървър среден клас, 4 броя нови компютърни конфигурации, с които бе завършен процеса на подsigуряване на осигурителната и информационна сигурност на мрежата в съда. Със съдействието на Висшия съдебен съвет, през отчетния период РС Червен бряг се снабди с проектор, презентер и екран на стойка трипод за реализиране на място в съда на презентации, свързани с Образователната програма „Образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“.

Административната сграда е оборудвана с телефонна централа. Във всяка от съдебните зали е монтирана озвучителна системи за известяване на страните в съдебно заседание.

VI.3. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

През 2019 г. продължи дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в съда.

Актуализирани бяха редица вътрешни правила, посочени по-горе в доклада и бяха приети нови такива. Утвърдени със Заповед на



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Адм.ръководител – Председател на РС -Червен бряг са Програма за предотвратяване на професионалния риск в съда, План за работата на ОБЗР в РС-Червен бряг, План за работа на ГУТ и др. Планирани са общи и конкретни мерки, срокове и отговорни лица за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на изпълнението на тези мерки.

Утвърдени са нова Инструкция за безопасна работа в офис техника и инструкция за безопасна работа с машина за унищожаване на документи /шредер/ и Инструкция за работа на хигиенист в съда. Всички действащи вътрешни правила, инструкции и заповеди са публикувани в създадената папка „Вътрешна организация“, достъпна до всички магистрати и съдебни служители, които са задължени да се запознаят с тях и да ги спазват с цел подобряване на условията на безопасност при работа.

Със заповед на Административния ръководител на Районен съд град Червен бряг е определено работното време, време за хранене и време за почивка на магистратите и съдебните служители в съда, целящо предотвратяване на психологичните и ергономични фактори върху работещите, и справянето със стреса. Извършена бе периодична проверка за наличието и състоянието на необходимите средства за пожарогасене. Същите са минали през преглед от оторизиран сервиз и са годни за употреба. Работните места и работното оборудване се почистват периодично в началото и края на работния ден в съответствие с хигиенните и технологични изисквания. Помещенията се проветряват и снабдяват с необходимото количество кислород, необходим за по-доброто съсредоточаване и ефективност на работещите в съда. През отчетния период са организирани и извършени периодични медицински прегледи и изследвания на работещите в ДКЦ 1 град Плевен съвместно със СТМ „Медико“.

В резултат на прегледите са изготвени заключения за пригодността на работещите да изпълняват дейността си, съгласно утвърдените длъжностни характеристики.

Осигурени са годни за употреба необходими медикаменти за оказване на първа долекарска помощ, които са достъпни до всички работещи в съда.

През 2019 година се организира и проведе периодичния инструктаж на магистратите и служителите. Изготви се от акредитиран орган за контрол замерване на осветлението в сградата на съда, за което е издаден протокол протокол № 3921-1/24.04.2019 г. за контрол на изкуственото „ФСР“ от вид „С“ с луксметър TESTO 540, идент. № 39080478/801, свидетелство за калибриране № 19-528/06.02.2019 г., валидно 1 година.

През отчетния период няма реализирани проверки от държавни контролни органи. ГУТ редовно е провеждало заседания всяко тримесечие, за които са



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

съставени протоколи с дневния ред, датата на провеждане и подписите на ГУТ.

С оглед становище вх. № 5192/16.10.2019 г. на СТМ „Медико“ относно работа с видеодисплей в съда, е издадена Заповед № РД-09-95/24.10.2019 г. от адм.ръководител, като на всички магистрати и съдебни служители, в зависимост от спецификата на работата, са осигурени средства за закупуване на предпазни очила за работа с компютър.

На територията на съда са поставени необходимите знаци и сигнали за безопасност и здраве при работа, там където е необходимо с цел намаляване и предотвратяване на рисковете. Проведено е обучение на ОБЗР, неговия заместник и Председателя на ГУТ от СТМ „Медико“ ЕООД.

През 2019г. в Районен съд град Червен бряг няма регистрирани трудови злополуки и професионални заболявания.

Състоянието на факторите на работната среда на осветеността показва, че обследваните работни места отговарят на нормативните изисквания. Спазени са пределно-допустимите норми за експлоатация на микроклимата, шума, вибрациите и прахта на работните места. От изготвеното замерване на акредитирания орган на «изкуствено осветление» се установи, че няма отклонения и превишаване на установените норми в работните помещения, и на работните места.

След проведените ремонти през изминалите години, при които се подмени дограмата на сградата на съда, както и външната изолация, се създадоха условия за повишаване на енергийната ефективност и по-добри условия за работа на магистрати и съдебни служители. Енергийната ефективност е показател за по-ниски разходи за отоплението през зимния период, респективно охлаждането през летния период. Това довежда до създаване на едно комфортно място за работа с осигурена постоянна температура.

Друг важен фактор на работната среда е изправността на противопожарната техника, като стриктно се спазват сроковете за проверка на годността на същата и снабдяване на всички етажи от сградата на съда с изправни пожарогасители. Закупени бяха два нови пожарогасители /прахов и водопенен/, които бяха поставени в приземния етаж при архива на съда.

Много важен и основен фактор на работната среда е професионалният стрес и борбата с него. Необходимо е всички работещи в сградата на РС Червен бряг да спазват инструкциите за безопасност при работа, както и да спазват работното време, почивките и препоръките с цел освобождаване на стреса. Всеки трябва да създаде умения да управлява усещането си за контрол над ситуацията и стресът да се превърне в мотивиращ, а не заплашващ. Качеството на контактите и комуникацията между работещите в съда е тясно свързано с



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

психологическия климат. Усещането за разбиране и подпомагане между работещите в колектива на съда представлява добра възможност за всеки да утвърди собствената си идентичност.

Ергономичните фактори са също важен фактор на работната среда, които са тясно свързани с чувството на благополучие на служителите. Шумът, чистотата, осветлението и други фактори определят до голяма степен качеството на връзката между работещия и работата. През отчетния период се закупиха и два нови офис столове на служители и магистрати, които не отговаряха на изискванията за ергономичност и удобство при работа.

От предоставения анализ на СТМ след проведените медицински прегледи става ясно, че честотата на лицата със заболявания, открити при профилактични прегледи е 13,6 %, честотата на лицата с професионални заболявания е 0 % и броя на работещите с новооткрито заболяване са 3 лица. Изводът на СТМ е, че регистрираната патология от медицинските прегледи не се свързват с условията на труд по работните места и упражняваната професия в Районен съд град Червен бряг и нямат професионално обусловен характер.

Основният извод, който може да се направи за цялостната работа по осигуряване на безопасностни и здравословни условия на труд в РС Червен бряг е, че условията се подобряват и стремежът е всяка година факторите на работната среда да отговарят на нормите и изискванията за нормално протичане на работния ден, свеждане до минимум на всички неблагоприятни фактори за работещите.

VII. СЪСТОЯНИЕ НА СИСТЕМАТА ЗА ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ В РС-ЧЕРВЕН БРЯГ .

Дейността на Районен съд червен бряг е изцяло съобразена със Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор и Решенията на ВСС относно финансово-счетоводната дейност. Поддържа се и се актуализира изградената система за финансовото управление и контрол са разписани основни процедури и работни инструкции, както и ясни и прозрачни правила на основния компонент от СФУК „Контролни дейности“.

Финансово-счетоводната дейност на съда се осъществява посредством програмни продукти, използвани в РС Червен бряг свързани със финансово счетоводната дейност на съда, а именно: ПП „Кonto 66 – счетоводство „на dWare - Business Processor гр.София, ПП“RZ WIN – работна заплата“ и ПП „HON WIN – хонорари на съдебни заседатели, вещи лица и граждански договори“ на Омега тим България гр.София.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

Главният счетоводител на съда разполага с електронен подпис, с което РС-Червен бряг е напълно готов да отговори на следващите изисквания на МФ, а именно подаване на всички счетоводни отчети, справки, формуляри и други документи по електронен път, като по този начин се спестява технологично време и чакане на опашки пред НАП, НСИ и НОИ, разходите за пощенски услуги и консумативи.

Главният счетоводител осъществява предварителен, текущ и последващ контрол върху всички постъпили суми по делата и сметките на съда вкл. извършва проверка за обстоятелството внесени ли са дължимите държавни такси по новообразувани дела и в какъв размер, постъпили ли са суми по издадени изпълнителни листове и съответствието им с изпълнителния титул и др. преди архивиране на делата чрез попълване на част от контролен лист към кориците на всяка дело.

Продължава поддържането и използването на инсталирания в предходен период ПОС терминал, с цел повишаване качеството на обслужване на гражданите и в изпълнение на разпоредбата на чл.4 ал.3 от Закона за ограничаване на плащанията в брой, чрез които могат да бъдат извършвани картови плащания за държавни такси, наложени от съда глоби, депозити за вещи лица и свидетели и такси за копия от документи по дела. През 2019г. са извършвани 11 броя трансакции чрез ПОС терминала на съда, за разлика от 2018г., когато гражданите не са се възползвали от тази възможност. Последното обуславя извод, че въпреки наличието на банков клон, който се е утвърдил като средство за превод на съответните такси, глоби и др. суми по сметка на съда, в резултат на проактивната политика на главния счетоводител Росица Иванова и ръководството на съда и утвърдените и размножени информационни брошури, се улеснява достъпа на гражданите до правосъдие чрез бързо и улеснено заплащане на дължимите суми по бюджета на съда.

Приетите вътрешните правила за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност в дейността на ЧРС, Вътрешни правила за извършване на предварителен контрол преди поемане на задължения в РС-Червен бряг и Вътрешни правила за извършване на предварителен контрол преди извършване на разход в РС Червен бряг, приети със Заповед № РД-09-119/20.09.2016 г. са спазени и към са използвани образците на контролни листове, свързани с конкретни проверки на различни дейности или процеси в организацията. Като една добра практика може да се посочи, тези контролни листове са водени в електронен регистър с оглед липса на дублиране и проследимост на издадените мнения. Становищата са друг елемент от възможните варианти за изразяване на мнение за извършения предварителен контрол. В зависимост от конкретния случай са предоставяни и съответните



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

документи, като е следвано регламентираното във вътрешните правила на организацията.

Предварителният контрол за законосъобразност в публичния сектор, преди поемане на задължение и/или извършване на разход е превантивна контролна дейност, въведена със Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор. Доброто финансово управление се изразява в изискването публичните средства да се разходват и управляват при спазване на принципите за ефективност, ефикасност и икономичност.

Основното предназначение на вътрешния контрол, извършван от ПГУР в Районен съд град Червен бряг, е да представи разумна увереност при постигане на целите във връзка с надеждността и всеобхватността и тяхното изпълнение.

И през 2019г. бяха спазвани принципите за добро финансово управление и прозрачност на публичните средства, както и за законосъобразното им управление и разходване. Дейността на съда се характеризира с осигуряване на пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции, планиране, управление и отчитане на публичните средства с оглед постигане целите на звеното, както и разпределяне на отговорностите, по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол. По този начин се гарантира едно добро управление и организация на работата в РС Червен бряг.

IX. ДОСТЪП ДО ОБЩЕСТВЕНА ИНФОРМАЦИЯ

В Районен съд Червен бряг са утвърдени Вътрешни правила за достъп до обществена информация, с които се урежда приемането, регистрирането, разпределянето, разглеждането на заявления и устни запитвания за достъп до обществена информация, изготвянето на решения за отказ или за предоставяне на обществена информация, съгласно разпоредбите на Закона за достъп до обществена информация / ЗДОИ/.

През 2019 г. са постъпили 6 /шест/ броя заявления.

Едно от заявленията е подадено от физическо лице, а другите - от сдружения и фондации.

Поисканата информация касае дейността на Районен съд Червен бряг и по своя характер е „служебна информация“, няма заявления касаещи информация от типа „служебна тайна“ и „държавна тайна“ съгласно Закона за защита на класифицираната информация.

Темите, по които е поискана информация касаят:



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

α Всеки подаден отвод от съдия по щатно разписание на съд от съдилищата на Република България, извършен на основание чл.22, ал.1 т.6 ГПК по дела със страна Тодор Георгиев Бойчев, съответно номер на дело, наименование на съда, към дата 29.03.2019г. /дата на подаване на заявление рег.№28/29.03.2019г. пред ВСС/; 2. Информация за горната инстанция, администрирала актове по чл.23, ал.3 ГПК от съд по т.1 към друг съд до преустановяване подаването на отводи от съдии по съответния предмет на спор, инициран при или по повод оплакване на Т. Б., възникнал по съдебно дело, от което е бил получен първия акт по чл.23, ал.3 ГПК.“

α „1.Брой подадени молби за защита от домашното насилие по Закона за защита от домашно насилие за 2015, 2016, 2017 и 2018г., брой образувани производства по издаване на заповед за защита от домашното насилие по Закона за защита от домашно насилие съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой постановени мерки за незабавна защита по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой решения, с които е издадена заповед за защита по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой решения, постановени до 3 месеца от подаване на молбата за защита съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой прекратени производство по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой и вид на наложени мерки за защита по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.; брой на решенията, с които се налага глоба по чл.5, ал.4 ЗЗДН;брой решения, с които молбата за издаване на заповед за защита по ЗЗДН е оставена без уважение съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.;брой жалби срещу решения, с които е уважена молбата за защита по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.; брой жалби срещу решения, с които е оставена без уважение молбата за защита по ЗЗДН съответно за 2015, 2016, 2017 и 2018г.“.

α Колко са образуваните изпълнителни дела при държавен съдебен изпълнител с изпълнително основание по чл.417 ГПК и чл.418 ГПК от 2009г. досега разпределени по години?“ в Съдебно изпълнителна служба при РС Червен бряг.

α Колко са образуваните изпълнителни дела при държавен съдебен изпълнител от 2009г. досега?“ в Съдебно изпълнителна служба при РС Червен бряг.

α „Колко жалби има подадени срещу държавния съдебен изпълнители за периода от 2009г. до момента по години“ в Съдебно изпълнителна служба при РС Червен бряг;

α „Колко заведени заповеди в оригинал са връчени от ДСИ за периода от 2014г. досега по години и са оформени съобщения за връчване, като са върнати в съда?“ в Съдебно изпълнителна служба при РС Червен бряг.

Решенията по подадените заявления са издадени в законоустановения



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

срок от 14 дни. По три от подадени заявления е предоставен пълен достъп до исканата обществена информация, а по другите е предоставен достъп до част от търсената информация, която е налична в съда, в останалата част на основание чл.33, ал.2 от ЗДОИ заявленията са оставени без уважение поради липса на данни. за обстоятелството. Информацията е предоставена във формата, поискана от заявителя /в пет от заявленията по електронен път и на хартиен носител по искане на заявителя/. Няма заявления, оставени без разглеждане и/или непроизнасяне по тях. Преписките по ЗДОИ се съхраняват от Главния счетоводител на Районен съд Червен бряг, който води и регистъра на заявленията за достъп до обществена информация при отсъствие на титуляра адм.секретар на съда.

Отчета за дейността на съда по ЗДОИ за 2019. е публикуван на страницата на съда в изпълнение на разпоредбата на чл. 15, ал. 2 от Закона за достъп до обществена информация.

Х. ИНФОРМАЦИОННО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КОМУНИКАЦИЯ НА РАЙОНЕН СЪД ЧЕРВЕН БРЯГ С ВЪТРЕШНИ И ВЪНШНИ ЦЕЛЕВИ ПУБЛИКИ.

В изпълнение на целта си да постигне прозрачност, отчетност и публичност в работата си като гаранция за обществено доверие и през 2019г. РС Червен бряг бе открит изцяло към обществото.

Както през 2018г., така и през 2019г., функциите на пресаташе за връзка с медиите изпълняваше административния ръководител на съда, подпомаган от съдебния деловодител и ССИ –Ценка Данчева, определена да изпълнява функциите по чл. 24 от Правилника за администрация в съдилищата.

През 2019г. в РС Червен бряг продължи практиката да се провеждат периодично общи събрания на работещите в звеното, както и самостоятелно на съдиите от РС Червен бряг за обсъждане и анализ на проблемите, съдебната практика, изменението в нормативните актове, за анализ и унифициране на съдебната практика, както и за свеждане до знание на различни доклади и статистически отчети за целите на вземане на управленски решения, както за ефективното разпределение на ресурсите и намаляване забавянето на делата, така и за изготвяне на бюджета и бъдещото планиране.

Организираха се и работни срещи между представители на Районен съд-Червен бряг, РП-Червен бряг и РУ Червен бряг, за обсъждане на всички проблеми свързани с работата между институциите.

И през 2019г. бе осигурявана информация на медиите като посредник с обществеността за работата на Районен съд- Червен бряг по въпроси и дела, представляващи интерес за гражданите, както и се предоставяше информация



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

веднъж годишно за резултатите от работата на съда. И през отчетния период работата с медиите бе основната възможност за широко осведомяване на гражданите и обществеността за ролята, функциите и дейността през 2019г. на съда.

Дейността на съда за поредна година в отношенията с външните публики бе насочена към различни групи на обществото – за ученици / чрез организиране на открити дни за посещение на ученици от гимназиалните класове в публични съдебни заседания и разясняване работата на съда на същите, както изработване и предоставяне в различни учебни заведения на адаптирани информационни материали, изнасяне на лекции по правни теми/, за хора в неравностойно положение, както и чрез предоставяне на становища от магистрати по проекти за нови закони или изменения и допълнения на съществуващи такива с оглед отстраняване на проблеми и еднаквото прилагане на закона.

Целта на звеното и през 2019г. е повишаване на общественото доверие в Районен съд – Червен бряг. За тази цел във фоайето на съда продължи да се поддържа табло за съобщения, както и периодично се актуализира информацията на сайта на звеното.

В работата с непълнолетните ученици ръководството на съда изготви нарочни печатни материали, които да ги запознаят с различните видове съдебни процедури, както и правата и задълженията на децата и др.

Игнорирана е анонимността на съдебните служители при обслужването на гражданите, чрез носене на табели с имената и длъжността, която заемат.

Въведената система за паралелен аудио запис в съдебните зали все още се ползва само от един от съставите, но популяризирането на този подход е гаранция за обективност на действията в процеса, поради което съставите на съдия Първанов и съдия Дженов следва да го въведат в работата си. По този начин ще се улесни и работата на съдебните секретари, особено в дни, в които са насрочени голям брой дела за разглеждане в открити съдебни заседания.

През 2019г. училище партньор на РС Червен бряг в проекта „Отворени съдилища“ бе с ПГМЕТ „Девети май“ и ТГ „Васил Априлов“ град Червен бряг. Децата взеха участие в симулиран съдебен процес на 16.04.2019г. , в хода на който бе разработено наказателно дело от частен характер за престъпление по чл.130, ал.1 и чл.146, ал.1 НК, а именно за причинена от непълнолетен лека телесна повреда и отправяни обидни думи , унизителни за честта и достойнството на пострадалия.

Редовно публикациите от проекта „Отворени съдилища“ бяха публикувани в електронния сайт „Плевен за Плевен“, а във вестник „Червенобрежка трибуна“ бр. 2 бе отразена лекцията на тема „Трафик на хора“,



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

която е предизвикала голям интерес в учениците.

За Деня на отворените врати, проведен на 16.04.2019 г. бе публикувана актуална обява с покана към гражданите да посетят съда, за да се запознаят с работата и функциите на магистратите и служителите.

Обявени бяха и победителите в конкурса за есе „Доброто и злото-което е повече в живота“, като отличените есета бяха наградени със символично.

През годината се проведе и открит урок в залата на съда пред учениците от ТГ „Васил Априлов“, който предизвика много въпроси от страна на учащите се. Заинтригувани останаха възпитаниците на гимназията от представянето на професиите съдия, прокурор, следовател и статута на магистратите.

И през 2019г. Районен съд град Червен бряг продължи дългогодишното си активно участие в акцията на „Капачки за бъдеще“, като на два пъти съдии и съдебни служители предаваха събраните в домовете си и на работа капачки.

Отлична оценка за дейността на РС Червен бряг е дадена в изследването, проведено от Асоциация „Прозрачност без граници“ в **Карта за публичност и прозрачност в работата на съдилищата в Република България**, осъществено с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Обобщените резултати от наблюдението на интернет страниците и дейността на 113 районни съдилища, 28 окръжни, 28 административни, 5 апелативни съдилища, ВКС и ВАС в съответствие с Методология за изследване на водещи международни стандарти и добри практики за публичност и прозрачност в работата на съдилищата, сочат, че макар и малък съд и разположен извън областния град, РС-Червен бряг е сред водещите съдилища по количествени и качествени параметри на нива на прозрачност и публичност. На проведената национална кръгла маса „Прозрачност в работата на съдилищата- предпоставка за повишаване доверието в съдебната система“ проведена в град София на 24.01.2019г. са съобщени обобщените резултати, като от **общо 58 точки** по различни показатели – достъп до правосъдие, права на гражданите, съдопроизводство, етика и отговорност, роля на съдилищата, връзка с медиите и иновативни практики, **РС-Червен бряг е оценен с 46 точки**, при средна оценка за районните съдилища 27,33.

Районен съд Червен бряг е класиран на 13-то място сред първите 24 съдилища в страната след 1.ОС-Благоевград, 2.РС-Бургас, 3.ОС-Варна, 4.Апелативен съд Бургас, 5.Административен съд Ямбол, 6.РС-Благоевград, 7.РС Горна Оряховица, 8.Административен съд -Добрич, 9.Административен съд-Русе, 10.РС-Лом, 11.Административен съд-Стара Загора и 12. Административен съд-Шумен.

Гореизложеното обуславя извод, че РС Червен бряг може да служи като



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

еталон за публичност и прозрачност, модел за разнообразни добри практики, с които се предоставя максимално широк обем от информация на обществото и се повишава доверието в съдебната система като цяло.

Индекс № на Районните съдилища и обща стойност на получените точки в Картата на прозрачността

№ 1 Айтос	№ 2 Ардино	№ 3 Асеновгр	№ 4 Балчик	№ 5 Белградчик	№ 6 Берковица	№ 7 Благоевград	№ 8 Ботевград	№ 9 Брезник	№ 10 Бургас
32 т.	36 т.	24 т.	36 т.	6 т.	37 т.	52 т.	25 т.	24 т.	56.5 т.
№ 11 Бяла	№ 12 Бяла Сл.	№ 13 Варна	№ 14 Велики П.	№ 15 Велико Търн.	№ 16 Велинград	№ 17 Видин	№ 18 Враца	№ 19 Габрово	№ 20 Генерал Т.
19.5 т.	33 т.	24.5 т.	29 т.	29 т.	22.5 т.	13 т.	43 т.	18 т.	26 т.
№ 21 Горна Ор.	№ 22 Гоце Д.	№ 23 Гълъбово	№ 24 Девин	№ 25 Девня	№ 26 Димитрград	№ 27 Добрич	№ 28 Дряново	№ 29 Дулово	№ 30 Дупница
48 т.	22 т.	10 т.	28 т.	30 т.	37	45	29	27.5	39.5
№ 31 Елена	№ 32 Елин Пелин	№ 33 Елхово	№ 34 Етроволе	№ 35 Златоград	№ 36 Иваловград	№ 37 Исперих	№ 38 Ихтиман	№ 39 Каварна	№ 40 Казанлък
20	26	37	24	22	19	13	28	30.5	27
№ 41 Карлово	№ 42 Карнобат	№ 43 Кнежа	№ 44 Козлодуй	№ 45 Костинброд	№ 46 Котел	№ 47 Крумовград	№ 48 Кубрат	№ 49 Кула	№ 50 Кърджали
30	17.5	24.5	19.5	16.5	34	32	25.5	13.5	34
№ 51 Кюстендил	№ 52 Левски	№ 53 Ловеч	№ 54 Лом	№ 55 Луковит	№ 56 Мадан	№ 57 Малко Т.	№ 58 Мездра	№ 59 Момчилград	№ 60 Монтана
22	28	20	47	34	31	21.5	20	33	30
№ 61 Несебър	№ 62 Никопол	№ 63 Нова Загора	№ 64 Нови пазар	№ 65 Омуртаг	№ 66 Оряхово	№ 67 Павликени	№ 68 Пазарджик	№ 69 Панагюрище	№ 70 Перник
29	24	17.5	26	30	26	22.5	34	13	29
№ 71 Петрич	№ 72 Пещера	№ 73 Пирдоп	№ 74 Плевен	№ 75 Пловдив	№ 76 Поморие	№ 77 Попово	№ 78 Провадия	№ 79 Първомай	№ 80 Раднево
31	25	21.5	24	26.5	21	29	16.5	11.5	24
№ 81 Радомир	№ 82 Разград	№ 83 Разлог	№ 84 Русе	№ 85 Самоков	№ 86 Саидански	№ 87 Свиленград	№ 88 Свищов	№ 89 Своге	№ 90 Севлиево
30	22	44.5	15	18	19	26.5	31.5	18	43
№ 91 Силистра	№ 92 Сливен	№ 93 Сливница	№ 94 Смоля	№ 95 СРС	№ 96 Средец	№ 97 Стара Загора	№ 98 Тервел	№ 99 Тетевн	№ 100 Тополовград
18	31.5	17	33	38.5	24	34	29	24	31
№ 101 Троян	№ 102 Трън	№ 103 Трявна	№ 104 Тутракан	№ 105 Търговище	№ 106 Харманли	№ 107 Хасково	№ 108 Царево	№ 109 Чепеларе	№ 110 Червен бряг
22.5	15	28	36	35	11	42	27	38	46
№ 111 Чирпан	№ 112 Шумен	№ 113 Ямбол							
22	30.5	25.5							



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ

IX. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

От анализа на дейността на РС-Червен бряг могат да се направят следните изводи:

И през 2019г. обстановката по отношение на работната страна в РС Червен бряг продължава да е основана на уважение и екипност както между магистрати, така и между съдебните служители. Тази традиция следва да продължи и за в бъдеще, за да се създава все по-голяма мотивация и отговорност от страна на магистрати и съдебни служители, което води до развиване на търпение, толерантност и взаимопомощ. Взаимоуважението обогатява интелектуалното развитие на работещите в съда, пести време и оптимизира процеса на зачитане мнението на всеки един от екипа.

Магистратите от РС-Червен бряг следва да продължат усилията за още по-бързо разглеждане и приключване на делата и по-високо качество на крайните съдебни актове за постигане на резултати, целящи максимално доближаване до изискванията на реформата в съдебната система, покриване критериите на ЕС, както и за повишаване на доверието на гражданите и обществото в съда.

Всички заедно и през 2020г. можем да модернизираме и изградим РС Червен бряг за постигане на синергия между целите на съдебната система и добрите практики в звеното, като насочим дейността си към по-голяма отчетност и прозрачност и изграждане на по-широка правна култура на гражданите.

Само заедно и чрез един проактивен подход в комуникацията с обществото можем да изградим образ на съдебната система и съдиите като основен гарант за правовата държава, принципите на демократичното общество и правата на гражданите.

АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ - ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РАЙОНЕН СЪД – ЧЕРВЕН БРЯГ:

Виолета Николова